

Güncel

Teknoloji Dünyasında Kadın

İnovasyonun ve geleceğin şekillendiği teknoloji dünyasında yönetim kademesindeki kadın yöneticiler sadece karmaşık algoritmaları ve iş modellerini yönetmekle kalmıyor aynı zamanda kalıplaşmış yargılara karşı da başarı hikayesi yazıyor. Teknoloji dünyasına yön veren kadın liderler, teknoloji dünyasında kadın olmanın zorlukları, kadınlara yer açmak adına nasıl bir yol haritası izlediklerini ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü özel mesajlarını Bloomberg Businessweek Türkiye ile paylaştılar.

● Hande Berktaş

Ayşegül Arıcan Şeker

Vodafone CIO'su

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Kadınlar dünya genelinde teknoloji iş gücünün yaklaşık dörtte birini oluşturuyor ve üst düzey pozisyonlara çıkıldıkça bu oranın belirgin şekilde düştüğünü görüyoruz; bu da sorunun yetenek değil, erişim, görünürlük ve kapsayıcılık meselesi olduğunu gösteriyor. Bilinçsiz önyargılar ve fırsatlara erişim, en temel zorluklar arasında.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici, kadın çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Dünya Ekonomik Forumu verileri, mevcut hızla ilerlersek eşitsizliğin kapanmasının bir asırdan fazla sürebileceğini gösteriyor. Bu nedenle kurumların, şeffaf terfi ve ücretlendirme sistemlerini kurmaları, mentorlukla birlikte sponsorluk programlarını devreye almaları, net liderlik kariyer yolları tanımlayarak, ölçülebilir çeşitlilik KPI'larını belirlemeleri lazım. Bunun yanında kız çocuklarının STEM alanlarına erken yaşta teşviki ve liderlerin kapsayıcı kültürü bizzat modellemesi değişimi hızlandıracaktır.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınız nelerdir?

Vodafone CIO'su Ayşegül Arıcan Şeker

8 Mart, bir yandan bizden önce yolu açan kadınları kutladığımız, bir yandan da eşitliğin hala tamamlanmamış bir hedef olduğunu hatırladığımız bir gün. Bugüne özel üç mesajım var: Teknolojide kariyer hayali kuran genç kadınlara; gelişimin konfor alanının dışında gerçekleştiğini ve liderliğin çoğu zaman hazır olmaktan çok cesaret ve istek gerektirdiğini hatırlatmak isterim. Liderlik pozisyonundaki

kadınlara ise; varlıklarının düşündüklerinden çok daha büyük bir kültürel dönüşüm yarattığını ve yükseldikçe başkalarına alan açmanın bu yolculuğun en kıymetli parçası olduğunu hatırlatmak isterim. Kurumlara da çeşitliliğin yalnızca adil olma meselesi değil, inovasyonu, performansı ve sürdürülebilir başarıyı artıran stratejik bir güç olduğunu vurgulamak isterim. Bu Kadınlar Günü'nde

30

Güncel

Bloomberg Businessweek 8 Mart Özel Eki

gönülden dileğim, artık farkındalıktan somut eyleme geçmemiz. Çünkü eşitlik gelecek nesillere karşı ortak sorumluluğumuz ve bunun için bir asır bekleyemeyiz.

Hayriye Karadeniz

Koç Holding Bilgi Teknolojileri Koordinatörü

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknolojinin merkezinde çalıştığınızda şunu çok net görüyorsunuz, masada olduğunuz sürece oyunu etkilersiniz, masada yoksanız kurallar başkaları tarafından yazılır. Kariyerim boyunca erkeklerin yoğun olduğu yapılarda da çalıştım, büyük dönüşüm programlarını da yönettim; her iki deneyim de bana aynı gerçeği gösterdi, güven, unvanla gelmiyor, ürettiğiniz etkiyle geliyor. Liderlik, hazır hissettiğin an başlamaz; hazır hissetmeden sorumluluk aldığın anda doğar. Bugün teknoloji organizasyonlarında asıl ihtiyaç duyduğumuz şey daha fazla kadın görmekten öte, kritik kararları alan, bütçe yöneten ve yön tayin eden kadın liderlerin artması. Çünkü farklı perspektifler yalnızca kültürü zenginleştirmez, kararların kalitesini doğrudan yükseltir.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici ve çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Kurumların yapması gereken ise karmaşık programlar tasarlamak kadar basit bir adımı atmaktır. Potansiyeli gördüğünde geri çekilmemek, fırsatı geciktirmemek ve liderlik alanını bilinçli şekilde açmak. Teknoloji hızla değişiyor; bekleyenler geride kalıyor. Bu nedenle genç kadınlara en samimi tavsiyem şu olur: Mükemmel anı beklemeyin, zor görünen mesalara oturmaktan çekinmeyin ve sesinizin bulunduğunuz odayı değiştirebileceğini unutmayın.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınız nelerdir?

Her ilerleme anı bana, kat edilen mesafeyi hatırlatırken aynı zamanda



Casper Pazarlama ve Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Feray Karaman

ulaşmayı bekleyen daha adil, daha dengeli ve daha kapsayıcı bir geleceğin hâlâ inşa edilmekte olduğunu gösterir. Kadınlar masaya davet edilmediğinde kapıyı çalmayı öğreniyor, kapı açılmadığında ise kendi masalarını kuruyor. Bu dayanıklılık çok kıymetli, ancak artık normalleşmesi gereken şey bu kadar ekstra çaba göstermek olmamalı. Gerçek ilerleme, kadınların varlığının hâlâ "dikkat çekici" sayılmadığı gün başlayacak. Bugün genç kadınlara tek bir öneri vermem gerekse, kendinizi küçültmemize neden olan hiçbir kalıba uyum sağlamaya çalışmamanızı söylerim. Her ortamda en yüksek sesi çıkarmak zorunda değilsiniz; derinlik, tutarlılık ve kararlılık zaten fark edilir. Kurumlara düşen ise kadınların gücünden ilham alan mesajlar üretmekten çok daha fazlası. O gücün doğal biçimde ortaya çıkabildiği kültürler kurmak. Çünkü eşitlik konuşulması gereken bir başlık olmaktan çıktığında, işte o gün gerçekten mesafe almış olacağız. 8 Mart'ı bu yüzden bir sembolden çok, artık kimsenin "ilk kadın", "tek kadın" diye anılmadığı bir geleceğe yaklaşma iradesi olarak görüyorum.

Feray Karaman

Casper Pazarlama ve

Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknoloji sektöründe kadın liderliğini bireysel bir kariyer başlığının ötesinde, Türkiye'nin rekabetçi üretim kapasitesiyle doğrudan ilişkili görüyorum. Kadınların işe alımdan başlayarak yükselmesini ve karar mekanizmalarında kalıcı olmasını sağlayan sistemler kurmak zorundayız.

Küresel veriler de tabloyu net ortaya koyuyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun son raporlarına göre kadınlar küresel STEM iş gücünün yaklaşık yüzde 28'ini oluşturuyor; üst yönetim seviyelerinde ise bu oran daha da düşüyor.

Teknoloji sektöründe kadın liderlerin karşılaştığı görünmez zorluklardan biri, yetkinliğin her zaman varsayılan kabul edilmemesi. Bunun arkasında, teknolojinin hâlâ "erkek işi" olarak kodlandığı yerleşik bir algı bulunuyor. Bu algı kırıldıkça yetenek havuzu genişliyor ve sektörün üretim kapasitesi doğal olarak güçleniyor.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici, kadın çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Casper'in 35 yıllık teknoloji üretim

deneyimi güçlü bir kurum kültürüyle destekleniyor. Bugün şirketimizde kadın yönetici oranı yüzde 32 seviyesinde. Yönetim kademesindeki kadın liderliğinin; karar kalitemizi, tüketiciyi anlama derinliğimizi ve operasyonel sürdürülebilirliğimizi güçlendirdiğini somut sonuçlarla görüyoruz.

Kadın liderliğinin şirket içinde normalleşmesi bir dönemsel tercih değil, bilinçli bir yönetim kararıydı. Eski CEO'muz Charlotte Lamprecht'in liderliğiyle başlayan bu yaklaşımı, ölçülebilir ve sürdürülebilir sistemlerle kurumsallaştırdık. Bu ekosisteme daha fazla kadın kazandırmak için üç kritik başlık var. Kız çocuklarının STEM alanlarına erken yaşta erişiminin artırılması, üniversite-iş hayatı geçişinde mentorluk ve rol model ağlarının güçlendirilmesi ve şirketlerin sistematik ve ölçülebilir hale getirilmesi. Kültür yukarıdan başlar, kalıcılığı sistem sağlar.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınızı alabilir miyiz?

8 Mart benim için; kadınların hem görünen hem de görünmeyen emeğini hatırlama ve hakkını teslim etme günü. Hayatın her alanında üreten, taşıyan, dönüştüren ve çoğu zaman fark edilmeden büyük sorumluluklar üstlenen kadınları onurlandırma vesilesi.

Bugün, kadınların potansiyelinin "ekstra çaba" ile değil; adil, şeffaf ve güven veren sistemlerle açığa çıkabildiğini bir kez daha hatırlamak gerekiyor. Çünkü kadınların güçlenmesi yalnızca bireysel bir başarı meselesi değil; daha sağlıklı ekiplerin, daha sürdürülebilir kurumların ve daha iyi bir toplumun temeli.

8 Mart vesilesiyle; emeğiyle, duruşuyla, katkısıyla hayatı ileri taşıyan tüm kadınların Dünya Kadınlar Günü'nü yürekten kutluyorum.

Sitare Sezgin

Teknosa Genel Müdürü

Teknoloji dünyasında çalışan



Sitare Sezgin Teknosa Genel Müdürü

kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknoloji dünyasında kadın yönetici olmanın zorlukları, iş dünyasının diğer alanlarındaki kadınların deneyimlerinden çok da farklı değil. Bugün iş hayatındaki kadınlar sektör, rol ya da ünvan fark etmeksizin hâlâ görünmez bariyerlerle mücadele ediyor. Kadınlara yönelik, 'Şu meslekleri yapabilirler, şunları yapamazlar' gibi kalıplaşmış yaklaşımlar var. Kadınların teknolojiye uzak olduğu bahanesi de bunlardan biri. Teknoloji sektöründe sırf bu önyargı nedeniyle birçok kadın geri planda kalıyor, yükselmeleri engelleniyor. Hatta daha eğitim alırken bu önyargılarla karar vermemeleri bekleniyor.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici, kadın çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Biz Teknosa olarak 'Teknoloji erkek işidir' algısını yıkmaya çalışıyoruz. Sektör raporlarına göre teknoloji sektöründe kadın istihdamı yüzde 10'un altında. Teknolojide daha çok kadın çalışan olmasını sağlayabilmenin en önemli ön koşulunun özellikle matematik, mühendislik, fen alanlarında okuyan kız öğrencilerin sayısının artması olduğunu düşünüyorum. Kız çocuklarının kalıplar içinde değil her şeyi

yapabileceğine dair özgüvenle büyümesi çok önemli. Ailede, okulda, iş dünyasında veya hayatını sürdürmek istediği alanda ilerlemesini sağlamak, kadınların ve çocukların dijital dünyanın imkanlarına eşit erişimine katkı sunmak gerekiyor.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınız nelerdir?

İş hayatının ruhunda mücadele var. Mücadelenin herkes için eşit olduğu, eşit sonuçlar verdiği ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin var olduğu bir dünyada yaşamak çok güzel olurdu. Ancak maalesef daha kırılacak cam tavanlar var. Kız çocuklarına, gençlere, kadınlara 'Asla hayallerinizden vazgeçmeyin' diyorum. Daha iyi bir dünya, kadınların eşitlikçi şekilde temsil edildiği bir toplumda mümkün olabilir. Herkesi bu dünyayı inşa etmek için sorumluluk almaya ve daha çok çalışmaya davet ediyorum.

İlke Toptaş

Meta Kuzey Avrupa
(Türkiye, Benelüks, Nordik)
Bölge Direktörü

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknoloji alanında kadın yönetici olmak hem zorluklar hem de önemli avantajlar barındırıyor. Bu zorluklardan biri, kadınların bu alanda temsil eksikliği ve önyargılar gibi engeller. Ancak kadın liderler bunları avantajla çeviriyor ve dayanıklılık, uyum sağlama yeteneği ve güçlü bir topluluk bilinci geliştiriyor. Ayrıca kadın liderler çoğu zaman daha kapsayıcı ekip kültürleri kuruyor, bu da inovasyonu hızlandıran en önemli faktörlerden biri. Meta olarak, kadın liderlerin inovasyon ve başarı için vazgeçilmez olduğuna inanıyoruz.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici ve çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı? Meta TR olarak çalışmanız var mı?

Teknoloji ekosistemine daha fazla kadın yönetici ve çalışan kazandırmak için eşit fırsatlar ve kariyer gelişimi desteğinin yanı

4_99929306



Aztek Teknoloji Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Fatma Varol Bayram

sıra, mentorluk ve sponsorluk programlarının büyük etkisi olduğuna inanıyorum. Mentorluk, potansiyeli geliştirir; sponsorluk ise potansiyeli fırsata dönüştürür. Bu bağlamda, Meta olarak Türkiye'de teknoloji alanında kadınların liderliğine birçok alanda katkı sağladık.

Türkiye'de bu konuda yaptığımız çalışmalar arasında, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ve Teknolojide Kadın Derneği (Wtech) gibi kuruluşlarla iş birliklerimiz bulunuyor. Aynı zamanda, kadın girişimcilerin ülke ekonomisine katkı sağlamalarını çok değerli buluyoruz. Meta platformları Türkiye'nin bir köşesinden bir kadın girişimcinin ürettiği ürünün dünyanın bir başka ucundaki bir alıcıya ulaştırmasını sağlayabiliyor. Burada önemli olan kadınların önünü açmak ve onlara bu fırsatları sunmak. Örneğin, geçtiğimiz yıllarda yürüttüğümüz She Means Business programımız ile Türkiye'nin değişik bölgelerinden 5 binin üzerinde kadına dijital pazarlama araçlarının kullanımına yönelik eğitim verdik.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajınızı alabilir miyiz?

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, kadınların başarılarını, dayanıklılığını ve liderliğini kutlamak istiyoruz. Meta'da herkes için fırsatlar

yaratmanın önemine inanıyoruz. Engelleri aşmanın, önyargılara meydan okumanın ve birbirimizi daha kapsayıcı, eşitlikçi bir gelecek için desteklemenin önemine kişisel olarak da çok önem veriyorum. Teknoloji ve diğer tüm alanlardaki kadınlara: Katkılarınız çok değerli. Liderliğiniz ilham verici. Birbirimizi desteklemeye, çeşitliliği savunmaya ve herkesin gelişebileceği alanlar yaratmaya devam edelim. Birlikte, teknolojinin ve toplumun geleceğini daha iyiye şekillendirebiliriz.

Fatma Varol Bayram

Aztek Teknoloji Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknoloji sektörü hız, cesaret ve sürekli öğrenme gerektiriyor. Bu hem zorluk hem de gelişim açısından bir avantaj esasen. Kadın yöneticiler için en önemli zorluklardan biri hâlâ karar alma mekanizmalarında yeterince temsil edilmemek. Bu durum, çoğu zaman daha fazla performans, daha fazla sonuç üretme ve daha yüksek görünürlük beklentisiyle karşılaşmak anlamına gelebiliyor.

Ancak bu sürecin çok kıymetli

çıktıları da var. Kadın liderler; analitik düşüncüyü sezgisel ve sosyal zekâyla, büyümeyi sürdürülebilirlikle ve rekabeti de iş birliğiyle birleştirebiliyor. Bu yaklaşım, teknoloji şirketleri dahil tüm şirketlere yalnızca bugünü değil, geleceği de yönetebilme gücü kazandırıyor.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici, kadın çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Bu ekosisteme daha fazla kadın kazandırmak için atılması gereken adımlar aslında oldukça net. Kadın liderlerin başarı hikâyelerinin görünür kılınması, genç kadınlara erken dönemde rol modeller ve mentorluk fırsatları sunulması büyük fark yaratacaktır. Aynı zamanda şirketlerin çeşitliliği bir "iyi niyet" başlığı olarak değil, ölçülebilir ve somut hedeflerle yönetmesi gerektiğine inanıyorum.

Bu noktada, şirketimiz Aztek Teknoloji'nin mevcut durumuyla örnek teşkil eden bir yapıya sahip olduğunu gururla söyleyebiliriz. Toplam çalışanlarımız içinde kadın istihdam oranımız yüzde 35, aktif yönetimdeki kadın oranımız ise yüzde 54 seviyesinde.

Kadın emeğini ve tüm haklarını destekliyor; terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşit fırsat anlayışıyla hareket ediyoruz. Önyargılardan arınmış bir bakış açısıyla, tüm fonksiyonlarda kadın istihdamını teşvik etmeyi ve tüm işe alım süreçlerinin bu sorumluluk bilinciyle yürütülmesini son derece önemsiyoruz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınızı alabilir miyiz?

8 Mart, kadınların yalnızca emeklerini değil; vizyonlarını, cesaretlerini ve dönüştürücü güçlerini de hatırladığımız özel bir gün. Kadınların teknolojiye, ekonomiye ve yönetime daha fazla katıldığı her yapı daha güçlü, daha dengeli ve daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerler. Bugün liderlik yolculuğunda olan, bu yolu hayal eden ya da henüz cesaretini yeni toplamış tüm kadınlara şunu söylemek isterim, bulunduğumuz konum değil

6 Mart 2026

Güncel

33



Pluxee Türkiye CEO'su Eda Uluca Özcan

yarattığımız etki bizi tanımlar. Tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü içtenlikle kutluyorum.

Eda Uluca Özcan

Pluxee Türkiye CEO'su

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknoloji gibi çoğunluğu hala erkek olan bir ekosistemde kadın yönetici olarak var olmak, çoğu zaman bilgi birikiminizi ve deneyiminizi ortaya koymanın ötesinde, kendinizi sürekli yeniden kanıtlama ihtiyacını da beraberinde getiriyor. Saygıyı otomatik olarak değil, ekstra bir eforla kazanmanız beklenebiliyor, üstelik bunu yaparken kadınların zaten taşıdığı görünmez yükler de var; bakım sorumlulukları, ev içi roller, zihinsel emek. Ancak tam da bu çoklu sorumluluk alanları, kadınlara teknoloji dünyasında önemli bir avantaj sağlıyor. Kadınlar aynı anda birçok işi yönetebilen, hızlı adapte olabilen, karmaşık yapılar arasında denge kurabilen güçlü organizasyon yetkinliklerine sahip. Bu esneklik, hızla değişen teknoloji dünyasında son derece kritik.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici ve çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Bugün kız çocuklarının STEM alanlarına ilgisinin arttığını görüyoruz, bu çok umut verici. Ancak asıl kırılma noktası mezuniyet sonrası başlıyor. WEF ve LinkedIn verileri, STEM mezunu kadınların yalnızca yaklaşık yüzde 29'unun mezuniyetten bir yıl sonra bu alanlarda çalışmaya devam ettiğini gösteriyor. Yani mesele yetenek ya da istek değil, ekosistemin kadınları tutamaması. Bu noktada kurumlara büyük sorumluluk düşüyor. Kamu, özel sektör ve sivil toplum birlikte hareket ettiğinde, kadınların teknoloji alanında sadece başlamasını değil, kalıcı ve güçlü biçimde ilerlemesini sağlayabiliriz.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınız nelerdir?

8 Mart'ı kadınların emeğinin, aklının ve potansiyelinin gerçekten görüldüğü, değer bulduğu bir dünyayı yeniden düşünme çağrısı olarak görüyorum. Kadınlar bugün iş hayatında her alanda var, üretiyor, dönüştürüyor; ama hâlâ eşit temsil, eşit fırsat ve eşit görünürlük için yolumuz var. Daha çok kadının karar mekanizmalarında yer aldığı, sesinin duyulduğu ve potansiyelini tam anlamıyla ortaya koyabildiği bir dünyada yaşamalı ve gelecek nesillere böyle bir dünya bırakmalıyız.

Berrin Özselçuk

AWS Türkiye Genel Müdürü

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Erkeklerin teknoloji ve lojistik gibi alanlarda daha başarılı olduğuna dair süregelen bir varsayım var. Kültürel normlar ve toplumsal gelenekler, erkeklerin ve kadınların ilgi alanları ile yeteneklerini farklı şekillerde biçimlendirdi, bu durum da teknoloji alanındaki kadınlar için çeşitli zorluklar yarattı. Erkek egemen bir sektörde, kendimizi ve yeteneklerimizi kanıtlamak zorunda kaldığımız anlar oldu. Zamanla bu durumun değişmeye başladığını görmekten mutluluk duyuyorum, ancak bu tabloyu daha da iyileştirmek için çalışmaya devam etmemiz gerekiyor. Bilim Sanayicileri Derneği'nin (TÜBİSAD) son verilerine göre 2024 yılında BT sektörünün toplam istihdamı yüzde 5'lik büyümeyle 246 bin kişiye ulaştı. Kadınlar çalışanlar, sektörün yüzde 26'sını oluşturdu.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici, kadın çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Herkesin farklı bir bakış açısı var ve AWS olarak bunun iyi bir şey olduğunu düşünüyoruz. Kapsayıcı kültürümüzü pekiştiren çalışan odaklı ilgi gruplarından, iş/yaşam dengesine değer veren esnek çalışma ortamımıza kadar her noktada AWS'i kariyer inşa etmek için heyecan verici ve tatmin edici bir yer haline getirmeye odaklanıyoruz.

Eğitim ve öğretim fırsatlarının sunulması, daha fazla kadını teknoloji dünyasına kazandırmanın açısından önem taşıyor. AWS, katılımcılara inovasyonu besleyen, etkiyi hızlandıran ve hayatları değiştiren bulut becerileri ile yetkinlik belgeleri kazandıran eğitim ve sertifikasyon programları sunuyor. Bu programlar aracılığıyla, teknoloji iş gücüne katılmak isteyen kadınlar; AWS uzmanları tarafından hazırlanan eğitim içerikleriyle üretken



Harman Creative Kurucu Ortağı Melda Barkın

yapay zekâ kariyerlerini inşa edebilir, kapsayıcı öğrenme yöntemleriyle gerçek dünya becerileri geliştirebilir ve teknik bir geçmişe sahip olmasalar dahi 9 ay gibi kısa bir sürede bulut geliştiricisi olabilirler.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınızı alabilir miyiz?

Kadınların iş dünyasındaki varlığı, özellikle teknoloji gibi zorlu sektörlerde büyük önem taşıyor. Kadınların liderlik becerileri, stratejik bakış açıları ve ekip yönetimi gibi alanlardaki yetenekleri bir kuruma çok büyük değer katabilir. Yazılım mühendisliği ve bulut bilişim gibi daha teknik rollere gelince ise kadınların bu alanda da çok güçlü değer yarattığına inanıyorum. Bu nedenle, tüm kadınları kendilerine inanmaya ve mevcut mentorluk, eğitim ve sertifikasyon programlarından yararlanarak istedikleri kariyere doğru adım atmaya teşvik ediyorum.

Melda Barkın

Harman Creative Kurucu Ortağı

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknoloji dünyasında kadın yönetici olmak, bir yandan yüksek rekabet, görünmez önyargılar ve "cam tavan"la mücadele etmek; diğer yandan dönüşüme duygusal zekanın gücünü katabilmek demek.

Hızla değişen, çoğu zaman erkek egemen kodlarla yazılmış bu ekosistemde kadın liderler, masada temsil edilmenin ötesine geçip karar alma süreçlerine empati, kapsayıcılık ve çok boyutlu düşünme becerileri kazandırıyor. Ancak rol model azlığı, fırsat eşitsizliği ve iş-yaşam dengesi üzerindeki toplumsal baskılar hala önemli bariyerler.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici ve çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Daha fazla kadının bu alana katılabilmesi için erken yaşta konu ile ilgili eğitimlere erişimin güçlendirilmesi, mentorluk ve sponsorluk programlarının yaygınlaştırılması gerekiyor. Bu bakımdan bu konuda çalışan kurum ve derneklerin önemi çok büyük. Şirket kültürlerinde kapsayıcı liderlik anlayışının yerleşmesi ve başarı hikayelerinin görünür kılması ise sadece kadınlar için değil, teknolojinin sürdürülebilirliği için de stratejik bir gereklilik.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınız nelerdir?

Teknolojinin algoritmalarla, verilerle ve kodlarla örülü dünyasında insanı insan yapan en güçlü unsur empati. Dijital dönüşümün hızına yön veren şey yalnızca işlem gücü değil, kadınların sezgisi, çok boyutlu bakışı ve şefkatli liderliği olmalı. Kadınlar; daha yaşanabilir bir geleceğin inşasında, kapsayıcılık, işbirliği ve duyarlılık özellikleri ile başrolde olmalı, olacaklar. Daha eşit, daha yenilikçi ve daha insani bir teknoloji ekosistemi için kadınların sesi, emeği ve liderliği vazgeçilmez. 8 Mart Dünya Kadınlar günü kutlu olsun.

Duygu Eren

Decacorn Angels CEO'su

Teknoloji dünyasında çalışan kadın yönetici olarak sektörün zorlukları ve avantajları neler?

Teknoloji ve yatırım dünyasında kadın yönetici olmanın gerçekten güçlü tarafları var. Kadınlar çoğu zaman hem büyük resmi görebiliyor



Decacorn Angels CEO'su Duygu Eren

hem de en küçük detayı atlamadan ilerleyebiliyor. Makrodan mikroya inebilme, riskleri sezebilme ve aynı anda insan tarafını da okuyabilme becerisi yatırım kararlarının kalitesini ciddi şekilde etkiliyor. Üstelik her yıl daha fazla kadın girişimci ve yönetici görüyoruz, kadın liderler artık ekosistemde çok daha aktif ve görünür.

Bu ekosisteme daha çok kadın yönetici ve çalışan katılabilmesi için neler yapılmalı?

Bu artışın kalıcı olması için ise sürecin sadece bireysel başarı hikayeleriyle değil, erken yaşta teknolojiye erişim, güçlü mentorluk ağları ve kadın yatırımcı ile girişimci sayısını artırmaya yönelik somut adımlarla desteklenmesi gerekiyor.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel mesajlarınız nelerdir?

8 Mart'ı bir kutlamadan çok bir hatırlatma günü olarak görüyorum. Kadınların iş dünyasında, girişimcilikte ve yatırım tarafında daha güçlü temsil edildiği bir gelecek mümkün ve bunu ancak birbirimizi destekleyerek, cesur rol modellerini çoğaltarak ve alan açarak başatabiliriz. Tüm kadınlara şunu söylemek isterim: Bulunduğunuz masada sözünüzü sakınmayın, yoksa kendi masanızı kurun. Daha eşit, daha cesur ve daha dayanışmacı bir ekosistem mesajıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum.