

## Kurumsal Bilgiler

### İMTİYAZLI PAYLAR, PAYLARIN OY HAKLARI

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Genel Kurul'da her pay için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimiz birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir. Şirketimizin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde hisse devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde yapılacak değişiklikler ile pay sahiplerinin haklarını etkileyen kararlar, ilgili mevzuat uyarınca Genel Kurul'da nitelikli çoğunluk (özel karar) ile alınmaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli nisaplara uyulmaktadır.

Ortaklar arasındaki pay devirleri Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilir.

### ŞİRKET'İN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Teknosa'nın iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

### YATIRIM HARCAMALARI

Şirket, mağaza açılışı ve renovasyonları ile online kanallar başta olmak üzere altyapı ve müşterilere erişim kanallarına toplam 953,6 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirmiştir.

### ŞİRKET'İN YIL İÇİNDE YAPMIŞ OLDUĞU BAĞIŞ VE YARDIMLAR

Teknosa 2025 yılı içerisinde kamu menfaatine yararlı kurumlara yaklaşık 1,9 milyon TL tutarında bağış yapmıştır.

### TTK 199. MADDE KAPSAMINDA HÂKİM VE BAĞLI ORTAKLIKLAR İLE İLİŞKİLERİ AÇIKLAYAN RAPOR HAKKINDA BİLGİ

Şirketimiz hâkim şirket ve O'na bağlı şirketlerle 01 Ocak 2025-31 Aralık 2025 faaliyet yılında doğru ve dürüst hesap verme ilkelerine uygun olarak yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hâkim şirketin yönlendirmesi ile hâkim şirketin ya da O'na bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2025 yılı faaliyet yılında hâkim şirketin ya da O'na bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler rapor halinde değerlendirilmiştir.

Teknosa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 24 Şubat 2026 tarihli bu rapora göre Teknosa'nın hâkim Şirketi ve Hâkim Şirketin Bağlı Şirketleri ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 sayılı TTK'nun 199'uncu maddesinde belirtilen ve Yönetim Kurulu'na verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı görülmüştür.

Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nun ilgili maddelerindeki hâkim Şirket açıklamaları ve ilgili mevzuat doğrultusunda emsallerine uygun olup Teknosa'nın Şirketler topluluğuna dâhil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmadığını beyan ederiz.

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

### BÖLÜM I-KURUMSAL YÖNETİM

#### 1. Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Teknosa, kurumsal yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı 4 ana prensibine uymayı kendisine ilke edinmiş ve iyi kurumsal yönetim uygulamalarının, günümüz ekonomilerinde sürdürülebilir temelli bir büyüme için bir zorunluluk olduğunu idrak etmiştir.

Payları Borsa İstanbul Ana Pazar'da işlem gören Teknosa yönetim yaklaşımını bu prensipleri merkezine alarak şekillendirmekte ve dünyadaki iyi uygulamaları rehber edinerek her yıl kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmektedir.

#### 2. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu

Teknosa, ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin

tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir. Bununla beraber, Teknosa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2025 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına da devam etmiştir.

Diğer taraftan, bu yıl Teknosa, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 73 adet ilkenin 62'sine tam uyum sağlarken, bunlardan 4'üne kısmi uyum sağlayabilmiş ve 2'sine ise hiç uyum sağlayamamıştır. Geriye kalan 5 ilkenin kapsamına giren işlemler 2025 yılında gerçekleşmemiş olduğundan, bu 5 ilkenin ilgisiz olduğu tespit edilmiş ve uyum durumu değerlendirilememiştir.

**2.1.** Kısmi uyum sağlanan ilkeler, tam uyumun sağlanamamış olmasının gerekçeleri ile birlikte, aşağıda özetlenmektedir:

**3.1.2.** Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanır. Şirket, ilgili mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış olan tazminat gibi mekanizmaların kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir.

Ayrıca şirket çalışanlarına yönelik tazminat politikasını oluşturur ve bunu kurumsal İnternet sitesi aracılığıyla kamuya açıklar.

Teknosa, her zaman tüm paydaşlarının haklarını takip etmeyi ve birlikte değer yaratmaya dayalı iş modelini yaşatmayı öncelik edinmiştir. Ancak, Şirket çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla beraber, bu konuda herhangi bir hukuki takibat ile karşılaşmamıştır.

**4.4.7.** Yönetim kurulu üyesi şirket işleri için yeterli zaman ayırır. Yönetim kurulu üyesinin başka bir şirkette yönetici ya da yönetim kurulu üyesi olması veya başka bir şirkete danışmanlık hizmeti vermesi halinde, söz konusu durumun çıkar çatışmasına yol açmaması ve üyenin şirketteki görevini aksatmaması esastır. Bu kapsamda, üyenin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanır veya sınırlandırılır. Yönetim kurulu üyesinin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesi, grup içi ve grup dışı ayrımı yapılmak suretiyle seçiminin görüldüğü genel kurul toplantısında seçime ilişkin gündem maddesi ile birlikte pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmalarına ve Şirket dışındaki işlerinde çıkar çatışmasına yol açacak işlemlerden kaçınmalarına özen gösterilmektedir. Ancak, üyenin Teknosa dışındaki görevleri herhangi bir yazılı kurala bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri yıllık faaliyet raporunda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

**4.5.5.** Bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede görev almamasına özen gösterilir.

Komite üyeliklerinin, bağımsız üyelerin deneyim ve uzmanlık alanları gözetilerek belirlenmesine özen gösterilmekle birlikte, sınırlı sayıda bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve sermaye piyasası mevzuatında yer alan yükümlülükler nedeniyle, üyeler birden fazla komitede görevlendirilebilmektedir.

**4.6.5.** Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanır. Kişi bazında açıklama yapılması esastır.

Yönetim Kurulu Üyelerine verilen ücretler Genel Kurul tarafından belirlendiğinden kişi bazında açıklama yapılmaktadır. Üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler ise finansal tablo dipnotlarımızda toplu bir biçimde kamuya açıklanmaktadır. Yöneticilere yapılan ödemeler performans kriterleri dikkate alınarak ücret politikalarıyla uyumlu olarak yapılmıştır. Bu bilgiler, kişisel bilgi niteliğinde olması nedeniyle, kişi bazında açıklanamamaktadır.

**2.2.** Uyum sağlanamayan ilkeler, bu durumun gerekçeleri ile birlikte, aşağıda özetlenmektedir:

**1.3.11.** Genel Kurul toplantıları, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılabilir ve bu hususta esas sözleşmeye hüküm konulabilir.

Etkin zaman yönetimi amacıyla Genel Kurul toplantısı kamuya açık şekilde yapılmamıştır. Genel Kurul Toplantı tutanakları KAP ve Şirket'in Kurumsal İnternet sitesi aracılığı ile tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

**1.5.2.** Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınabilir. Azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilebilir.

Azlık hakları ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmekte olup, Esas Sözleşme'de azlık haklarının genişletilmesine ilişkin özel bir düzenleme bulunmamaktadır. Genel Kurul toplantıları ve ilgili nisaplar, Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı çağırısı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca, kanunda öngörülen oran ve şartları sağlayan pay sahipleri tarafından yapılabilmektedir.

**2.3.** 2025 yılında anılan kapsama giren işlem gerçekleştirilmediğinden ilgisiz olduğu değerlendirilen ilkeler ise aşağıdaki gibidir:

**1.3.7.** İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirir.

**1.4.3.** Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurul'unda oy haklarını kullanmamıştır.

**4.4.3.** Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulur.

**4.5.7.** Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördükleri konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitelerin ihtiyaç duydukları danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

**4.6.4.** Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç veremez, kredi kullandıramaz, verilmiş olan borçların veya kredilerin süresini uzatamaz, şartlarını iyileştiremez, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandıramaz veya lehine kefalet gibi teminatlar veremez.

Ancak bireysel kredi veren kuruluşlar, herkes için uyguladığı şartlarda söz konusu kişilere kredi verebilir ve bu kişileri diğer hizmetlerinden yararlandırabilir.

2025 yılında Teknosa'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Statü	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz	İlgisiz
Zorunlu	24	-	-	-
İhtiyari	62	4	2	5
<b>Toplam</b>	<b>86</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere gerek uygulamada yaşanan zorluklar gerek bu ilkelerin uygulanmasına ilişkin uluslararası platformlarda ve ülkemizde devam eden tartışmalar ve gerekse Şirket ve piyasa uygulamaları itibarıyla uyum sağlanmasının Şirket ve paydaşlarının çıkar ve menfaatleri ile örtüşmeyebileceği nedeniyle 2025 yılında tam uyum sağlanamamıştır. Teknosa'nın kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde konuyla ilgili gelişmeler yakından takip edilmekte ve söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar tüm hızıyla sürdürülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) sırasıyla <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1561095> ve <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1561097> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

### 3. Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

2025 yılı içerisinde de Teknosa, mevzuat gereği yatırımcılara ve analistlerin karar vermelerine yardımcı olacak ölçüde, yatırım kararlarını etkileyecek önemdeki tüm bilgi ve gelişmelerin şeffaf, zamanında, doğru, tam, dolaysız, anlaşılabilir, yeterli ve düzenli bir şekilde ve tüm piyasa katılımcılarına eş anlı olarak iletilmesi için gerekli bilgilendirmelerin yapılmasına gereken özeni göstermiştir.

Bu amaçla, hem Kamuyu Aydınlatma Platformu'nu (KAP) hem de resmi internet sitesi olan [www.teknosa.com](http://www.teknosa.com)'da yer alan Yatırımcı İlişkileri sayfasını düzenli olarak güncellenmektedir. Yatırımcı İlişkileri sayfası Türkçe ve İngilizce olmak üzere çift dilde hazırlanmakta olup, üç ayda bir hazırlanan finansal sonuçlar ve yatırımcı sunumları her iki dilde internet sitesinde kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Yatırımcılar ve analistler ile etkin ve sürekli iletişimin sağlanması amacıyla yatırımcı toplantılarına ve konferanslara aktif katılım sağlanmıştır. 2025 yılında, 8 adet roadshow ve konferansa katılım sağlanmış; Türkiye'den ve yurt dışından toplam 168 kurumsal yatırımcı ve analist ile Şirket'in faaliyet sonuçları, performansı ve dönem içindeki diğer gelişmeler hakkında bire bir veya grup toplantıları gerçekleştirilmiştir. Buna ek olarak; bireysel ve kurumsal yatırımcılardan gelen sorular elektronik posta veya telefon yoluyla yanıtlanmıştır. Şirket ayrıca, finansal sonuçların açıklanmasının ardından her çeyrek finansal dönemde yatırımcı telekonferansları düzenlemekte olup, 2025 yılında kurumsal yatırımcılar ve analistlerle 4 kez telekonferans gerçekleştirmiş; söz konusu toplantılara ilişkin kayıtları internet sitesinde paylaşmıştır.

2025 yılında, Teknosa'nın yatırım danışmanlığı, denetim ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir husus ile karşılaşmamıştır.

### 4. Mevzuat Değişikliklerinin ve Yasal Süreçlerin Takibi

2025 yılında, Teknosa'nın faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek bir mevzuat değişikliği yaşanmamıştır. Ancak, 2025 yılında Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu ile vergi mevzuatında yapılan değişikliklerin Şirket'e ve Teknosa'ya olan potansiyel etkileri detaylı olarak analiz edilmiştir. Şirket'i ilgilendiren mevzuat gelişmeleri her yıl olduğu gibi 2025 yılında da yakından takip edilerek, gerekli aksiyonlar zamanında alınmıştır.

Son olarak, 2025 yılında Teknosa'nın mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. Ayrıca, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Teknosa tüzel kişiliği, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Yönetimi hakkında herhangi idari veya adli bir yaptırım ile karşılaşmamıştır.

## BÖLÜM II-YÖNETİM KURULU

### 1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in Yönetim Kurulu yapısı, görevi, yönetim hakkı ve temsil yetkileri gibi usul ve esaslar için Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan hususlar gözetilmektedir.

Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az 6 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilmektedir.

Teknosa Yönetim Kurulu'nda, Tebliğ'in 4.3.1 no.lu maddesine uygun olarak altı üye, Tebliğ'in 6. Maddesi'nin 1. Fıkrası'ndaki istisnaya uygun olarak ise iki adet bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme süreci, Esas Sözleşme'de yer alan düzenlemeler başta olmak üzere, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu'na aday gösterme sürecinde Şirket

kültürü, yatırım ve faaliyet alanları, finansal büyüklük ve stratejik hedefler dikkate alınarak, görevin gerektirdiği bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri haiz adaylar belirlenmektedir.

Bu adaylar, Teknosa'nın faaliyet gösterdiği sektörde, ulusal ve/veya uluslararası düzeyde profesyonel tecrübe kazanmış adaylar arasından seçilmektedir. Aday havuzu sektör deneyimine ek olarak, denetim tecrübesi, risk yönetimi ve dijital teknolojiler gibi teknik ve stratejik deneyimleri de içerecek şekilde oluşturulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üye adaylarının belirlenmesi sürecinde ayrıca Şirket'in [Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası](#) uyarınca çeşitlilik ve kapsayıcılık ön planda tutulmaktadır. Yönetim Kurulu'nda yaş, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken, dil, engellilik hali, politik ve dini inançlar, mezhep, cinsiyet kimliği ve cinsiyet, kültürel geçmiş ve mesleki deneyim bakımından çeşitliliğin sağlanması hedeflenmektedir.

Anılan unsurlar dikkate alınarak Yönetim Kurulu'nun yapısında kapsayıcılığın artırılması teşvik edilmektedir. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının her zaman en az %30 seviyesinde tutulması hedeflenmektedir.

Mevcut durumda Yönetim Kurulu'nda iki kadın üye bulunmakta olup, kadın üye oranı %33'tür.

Şirket Yönetim Kurulu'nda İcraçısı Yönetim Kurulu Üyesi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır ve süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Yönetim Kurulu Üyeliğinin herhangi bir sebeple boşalması durumunda, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca boşalan üyelik için kanuni şartlara haiz biri geçici olarak seçilebilme ve seçilen Yönetim Kurulu Üyesi, seçimini müteakip yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Bu yolla seçilen üye, onaya sunulduğu Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmakta ve onaylanması halinde selevinin süresini tamamlamaktadır. Yönetim Kurulu'nda sınıflandırılmış ("classified") ya da aşamalı ("staggered") Kurul yapısı benimsenmemiştir.

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zararlara karşı sigorta bulunmamaktadır. Bahsedilen sigortanın toplam yıllık sorumluluk limiti Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen tutarı karşılamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

### 2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur.

Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantıları yönetmesi için her yıl aralarından bir başkan ve başkan bulunmadığı zaman ona vekalet edecek bir başkan vekili seçerler. Yönetim Kurulu başkanı, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ve CEO ile görüşerek Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini belirler.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça ve her yönü ile tartışılır. Yönetim Kurulu başkanı, icracı olmayan üyelerin toplantıya etkin katılımını sağlamak için en iyi gayreti göstermekle yükümlüdür.

Toplantı günleri ve gündem başkan veya başkan vekili tarafından düzenlenir.

Yönetim Kurulu'nun yılda en az dört (4) kez toplanması zorunludur.

Üyelerden birisi fiziki toplanma talebinde bulunmadıkça, Yönetim Kurulu kararlarını, içlerinden birinin belirli bir hususa ilişkin olarak yaptığı öneriye, diğerlerinin yazılı olurları alınmak suretiyle de alabilir.

Yönetim Kurulu'nun toplantı ve karar nisapları Türk Ticaret Kanunu hükümlerine tabidir; Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır. Şirket Yönetim Kurulu, 01.01.2025-31.12.2025 tarihleri arasında 4 kez fiziki toplantı yapmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bu toplantılara katılım oranı %96 olarak hesaplanmıştır. Genel Kurul'un onayına sunulacak herhangi bir ilişki taraf ve önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin 1 oy hakkı bulunup, konular karara bağlanırken oy birliği aranmış ve Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmuştur. Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. 2025 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş beyan edilmiş ve toplantı tutanaklarına bir şerh düşülmemiştir. Ayrıca, alınan kararlara ilişkin olarak Yönetim Kurulu Üyelerinin ilave soruları ve bilgi talepleri olmadığı için zapta geçirilmemiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2025 yılı içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

### 3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Yönetim Kurulu, görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmek üzere, yeterli sayıda sair komite ("Komite") oluşturur.

Tebliğ'in 4.5.1 no.'lu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" yükümlülükleri, "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiştir. Yine Tebliğ'in 4.5.5 no.'lu maddesinde "bir Yönetim Kurulu Üyesi'nin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu Üyesi, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'in etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözeten, sürdürülebilir başarı hedefli bir yönetim sürecinin devamlılığını sürdürmeyi amaçlar.

Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer uluslararası kabul edilmiş kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda belirlenmesi için Şirket Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmakta ve tavsiyeler oluşturmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirket Yönetim Kurulunca atanan Başkan dahil azami üç Üye ve iki Raportörden oluşur. Komite Başkanı, Şirket Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Komite Başkanlığı'nın herhangi bir sebepten dolayı boşalması halinde, bunu izleyen ilk Yönetim Kurulu toplantısında yeni bir Başkan atanıncaya kadar Yönetim Kurulu Başkanı, Komite Üyeleri'nden birini geçici başkan olarak görevlendirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanmasını temin eder ve uygulanmıyor ise, Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

Şirket Yönetim Kurulu'nun kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri şu şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin/ Görevinin Mahiyeti
Kamuran Uçar	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nevgül Bilsel Safkan	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Sibel Turhan	Komite Üyesi	Teknosa Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Komite, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin performans ve ücretlendirme esas ve değerlendirmelerinin yanı sıra, yönetim ve pay sahiplerince önerilen adaylar da dahil olmak üzere, bağımsız üye aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini değerlendirerek, Yönetim Kurulu'na sunar. Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı, mevzuat gereği bağımsız olduğuna dair yazılı beyanı, aday gösterildiği esnada, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verir.

İç tüzük gereği yılda en az 4 kez toplanması gereken Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında toplam 6 kez toplanmıştır.

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere kurulmuştur.

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite'de alınan kararlar Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde raporlanmaktadır.

Komite'nin hangi üyelerden oluşacağı Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Komite Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite 'de; Başkan hariç, Şirket Yönetim Kurulu tarafından seçilen azami bir Üye bulunur. Komite üyeleri tercihen icra yetkisi olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde, yılda en az altı defa yapılır. Her yıl başında Komite 'ye ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Komite üyelerinin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komite, Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimini takiben, yeniden oluşturulur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında toplam 6 kez toplanmıştır. Bu toplantılarda, şirketimizin devamlılığını tehdit edebilecek

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin/ Görevinin Mahiyeti
Kamuran Uçar	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Nevgül Bilsel Safkan	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

risklerin belirlenmesi, bu risklere yönelik tespit edici ve önleyici modellerin ve yönetim sistemlerinin geliştirilmesi gibi konular ele alınmıştır.

Bu çerçevede, Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketimizin risk yönetimi stratejisini ve risk yönetimi sistemlerini güçlendirerek, potansiyel risklere karşı proaktif önlemler alınmasını sağlamak ve bu sayede şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunmaktadır.

### Denetim Komitesi

Denetim Komitesi'nin amacı; Şirket Yönetim Kurulu adına Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır. Denetim Komitesi; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Şirket Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunar.

Şirket Yönetim Kurulu'nun kararı ile Denetim Komitesi Üyeleri şu şekilde belirlenmiştir:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin/ Görevinin Mahiyeti
Nevgül Bilsel Safkan	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kamuran Uçar	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

### 4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Teknosa'da, her riskin aynı zamanda fırsatları da beraberinde taşıdığı düşüncesinden hareketle sürdürülebilir büyümenin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesi suretiyle sağlanacağı öngörülmektedir.

Denetim Komitesi Başkan ve Üyeleri, Şirket Yönetim Kurulu tarafından Bağımsız Üyeler arasından atanır.

Denetim Komitesi, 2025 yılında toplam 4 kez toplantı yapmış olup ana gündem maddeleri bağımsız denetim raporunun gözden geçirilmesi, İç Denetim Müdürlüğü sunumlarının incelenmesi şeklindedir.

kurumsal risk yönetimi sürekli ve sistematik bir süreç olarak uygulanmaktadır. Risk kültürünün Teknosa genelinde yaygınlaştırılması için çalışılmakta, doğru işin doğru miktarda risk alınarak gerçekleştirilmesi için güvence sağlanmaktadır.

Teknosa'nın **Risk Yönetimi Politikası** risk yönetimi süreçleri ve yaklaşımları için rehber teşkil eden ve Teknosa'nın riskleri etkin bir şekilde yönetme konusundaki taahhüdünü ifade eden prensipleri belirler. Politika, üst yönetim tarafından tam olarak desteklenir ve proaktif yaklaşım, bütünsel yönetim, değer yaratma, sürekli iyileştirme, kültür ve farkındalık ile etkin ölçüm ve değerlendirme olmak üzere altı temel prensip etrafında şekillenir. Teknosa, riskleri sadece reaktif bir şekilde değil, aynı zamanda proaktif bir şekilde ele alarak olası tehditleri erken evrelerde tespit etmeyi ve fırsatlara zamanında cevap verebilmeyi hedefler. Risk yönetimi, organizasyonun genel stratejisi ve iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilir.

Topluluk, misyonunun önemli bir parçası olan, "paydaşlarına değer yaratmak" için risk yönetimi konusunu önemle ele almaktadır.

Teknosa'da risk, tehditler kadar fırsatları da içeren bir kavram olarak görülmekte ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla,

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Ayrıca, Teknosa risk yönetimi süreçlerinde ve politikalarında dinamik ve evrilen bir yapıyı benimseyerek, ölçüm ve değerlendirme sonuçlarına dayanarak sürekli geliştirmeler yapar. Risk yönetimi bilincini ve olumlu davranışları teşvik eden bir kurumsal kültürün oluşturulması, açık iletişim kanalları ve eğitim programları aracılığıyla desteklenir. Bu prensipler, Teknosa'nın sürdürülebilir büyümesine, inovasyona ve paydaşlarla güçlü ilişkilerin sürdürülmesine olanak tanır.

Teknosa'nın **Risk Yönetim Prosedürü** ise Şirket'in faaliyetlerinde karşılaşılabilecek risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi, raporlanması, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek stratejilerin kararlaştırılarak uygulamaya geçirilmesi sürecinde, bağlı kalınacak usul ve esasları düzenlemektir.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu adına Riskin Erken Saptanması Komitesi gözetiminde Risk, Uyum ve İş Sürekliliği tarafından yürütülür. Risk yönetimine verilen merkezi önem doğrultusunda, Risk, Uyum ve İş Sürekliliği Müdürlüğü doğrudan CEO'ya bağlı olarak faaliyet gösterir.

Teknosa'nın karşılaştığı riskler belirlenen Ana Risk Göstergeleri (Key Risk Indicators-KRI) ile takip edilmektedir. Bu göstergeler, risklerin erken sinyallerini tespit ederek, Şirket'in tolerans sınırları içinde kalmasını sağlamak amacıyla kullanılır ve düzenli olarak değerlendirilir. Risk göstergeleri, sektörel ve ekonomik dinamiklere uygun şekilde tasarlanır ve etkinlikleri düzenli olarak değerlendirilir. Risk değerlendirmesi, olasılık yürütülür, potansiyel risklerin şirket üzerindeki etkilerini belirler. Bu süreç, risk azaltma stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanmasıyla tamamlanır. Böylece risklerin ortadan kaldırılması, etkilerinin azaltılması veya transfer edilmesi gibi çeşitli stratejiler ile yönetilmesi sağlanır. Etkin risk izleme ve raporlama faaliyetleri, risklerin ve tedbirlerin sürekli olarak gözden geçirilmesini sağlar. Bu dinamik süreçler, Teknosa'nın risk yönetim uygulamalarını sürekli iyileştirmesine, geliştirme alanlarını belirlemesine ve dinamik iş ortamına hızla adapte olmasına imkân tanır.

### Risk Kategorileri

**Finansal Risk:** Teknosa, kur, yatırım portföyü, kredi, faiz oranı, likidite ve sigorta risklerini kapsamlı bir şekilde değerlendirerek, bu risklerin şirket finansalları üzerindeki etkilerini dikkatle izlemektedir.

Makroekonomik değişkenlerden kaynaklanabilecek risklere karşı, karlılık analizleri, nakit akışının düzenli takibi ve giderlerin verimlilik odaklı yönetimi gibi stratejik adımlarla proaktif çözümler geliştirilmektedir. Dengeli finansman stratejileri, Teknosa'nın mali yapısını sağlam tutarak risklerin olumsuz etkilerini en aza indirmede kritik bir rol oynar. Ayrıca, döviz kuru ve faiz oranlarındaki dalgalanmalara karşı uygulanan türev enstrümanları, şirketin finansal dayanıklılığını artırarak değişken piyasa koşullarına karşı koruma sağlar.

Bu kapsamlı yaklaşım, Teknosa'nın finansal istikrarını sürdürmesini ve büyüme hedeflerine uygun bir şekilde ilerlemesini mümkün kılmaktadır.

**Operasyonel Risk:** Teknosa, operasyonel süreçlerini etkileyebilecek tedarik zinciri yönetimi, verimlilik, kapasite kullanımı, fiyatlandırma, satış, müşteri memnuniyeti, ürün ve hizmet geliştirme, bilgi güvenliği, çalışan bağlılığı ve iş sürekliliği gibi çeşitli riskleri kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Performans yönetimi, bilgi güvenliği önlemleri ve çalışan sağlığı ile çevre güvenliği politikaları, operasyonel risk yönetiminin temel unsurlarını oluşturur.

Bu riskleri minimize etmek için Teknosa, bölümler arası bilgi paylaşımını güçlendirmekte, iş süreçlerini düzenli olarak izlemekte ve çalışan eğitimlerine yatırım yapmaktadır. Teknosa Akademi aracılığıyla dijitalleşme odaklı eğitimler, liderlik programları ve yedekleme planlarıyla kritik rollerde operasyonel kesintisizliği sağlamak hedeflenmektedir. Ayrıca, güçlü veri koruma uygulamaları ve ISO standartlarına uygun bilgi güvenliği yönetim sistemleri ile operasyonel süreçlerin kesintisizliği ve müşteri güvenini korumaktadır. Teknosa'nın farkındalık artırıcı uygulamaları ve proaktif yaklaşımları, operasyonel risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini mümkün kılmaktadır.

**Stratejik Risk:** Teknosa'nın stratejik risk yönetimi, kurumsal ve sektörel riskler, ekonomik dalgalanmalar, mevzuat değişiklikleri, itibar ve sürdürülebilirlik riskleri ile birlikte iklim değişikliğinden kaynaklanan fiziksel ve geçiş riskleri ile sürdürülebilirlik odaklı fırsatların stratejik hedeflerimize olası etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmektedir. Şirket, stratejik önceliklerini korumak ve rekabet gücünü sürdürebilmek adına ekonomik ve sektörel gelişmeleri sürekli izleyerek, proaktif ve esnek stratejiler geliştirmektedir.

Her yıl düzenli olarak yapılan 3 ve 5 yıllık stratejik planlamalar, değişen piyasa koşullarına uyum sağlamayı ve sürdürülebilirliği temel bir öncelik olarak ele almayı hedefler. Teknosa, dijitalleşme, çok kanallı yapı (omnichannel) entegrasyonu ve müşteri odaklı çözümleri stratejik büyümenin temel unsurları olarak konumlandırmaktadır. Aynı zamanda, güçlü veri analitiği kullanımı ve operasyonel verimliliğe dayalı yaklaşımlar sayesinde piyasa koşullarına hızla uyum sağlanmakta, çevre dostu enerji çözümleri ve yenilikçi ürün ve hizmetlerle hem finansal performans hem de toplumsal değer yaratılmaktadır.

Bu kapsamlı ve ileriye dönük yaklaşım, Teknosa'nın stratejik hedeflerine ulaşmasını ve sürdürülebilir büyümesini sağlamasını desteklemektedir.

**Uyum Riski:** Teknosa, ulusal ve uluslararası mevzuatlara, sektörel standartlara ve şirket politikalarına tam uyum sağlamayı, operasyonlarının sürdürülebilirliği ve itibarının korunması açısından kritik bir öncelik olarak görmektedir. Etkin bir uyum yönetimi, yalnızca yasal gerekliliklere bağlı kalmayı değil, aynı zamanda şirketin etik değerlerini benimsemesini ve sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmasını destekleyen temel bir unsurdur.

Teknosa, uyum süreçlerini Hukuk ve Uyum ekipleri ile sürekli olarak izlemekte ve uyum risklerini analiz etmektedir. Çalışanların etik ilkelere ve yasal gerekliliklere dair farkındalığını artırmak için düzenli olarak eğitimler sunulmaktadır. Ayrıca, etik ihlallerin bildirilmesi için oluşturulan güvenilir iletişim kanalları, şeffaflık ve hesap verebilirlik kültürünün güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

## Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Bu bütüncül yaklaşım, Teknosa'nın sektördeki itibarını güçlendirmekte ve uyum kültürünü organizasyon geneline yaymayı sağlamaktadır.

Aynı şekilde İç Kontrol Mekanizması mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi'nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

### 5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu Faaliyet Raporu'nda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda www.teknosa.com adresinde internet sitesinde kamuya açıklamıştır ve Şirket'in uzun vadeli stratejileri de bu temeller üzerine inşa edilmektedir.

Yönetim Kurulu, CEO ve Genel Müdürü Yardımcıları birlikte tartışarak üç yıllık stratejik hedefleri belirler ve her yıl günceller. Hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığı her ay sonu alınan yönetici raporları ile takip edilir. Şirket'in hedeflerine ulaşılıp ulaşılmadığı, sene sonu yapılan performans değerlendirmesinde baz oluşturur.

### 6. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır. Genel Kurul, Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne yapılacak ödemeyi ve huzur hakkını belirlemektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar uyarınca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca aylık brüt 135.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise herhangi bir huzur hakkı ödenmemesine karar verilmiştir.

Finansal tablo dipnotlarımızda üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler kamuya açıklanmaktadır.

2025 yılı içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne borç vermemiş, kredi kullanılmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş; üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

## BÖLÜM III- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### 1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Teknosa olarak, teknoloji perakendeciliğindeki dönüşüm yolculuğumuzu; müşteri deneyimi, dijitalleşme ve sürdürülebilir değer yaratma odağında bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Halka açık bir şirket olarak operasyonel performansımızı yalnızca finansal göstergelerle değil; çevresel, sosyal ve yönetim ÇSY boyutlarındaki etkilerimizle birlikte değerlendiriyoruz.

İklim değişikliğinin yol açtığı fiziksel ve geçiş risklerinin; tedarik zincirlerinden mağaza operasyonlarına, lojistikten müşteri kullanım alışkanlıklarına kadar değer zincirimizin tamamını etkileyebileceğinin farkındayız. Bu nedenle sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi süreçlerimize entegre ediyor; kısa, orta ve uzun vadeli perspektifle çevresel, toplumsal, ekonomik, politika ve yasal, teknolojik ve operasyonel boyutlarıyla değerlendiriyoruz. Ayrıca sektör konumu, eğilimler ve geleceğe yönelik beklentileri izleyerek mega trendlerin etkilerine karşı hazırlıklı olmayı amaçlıyoruz.

Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerde enerji verimliliğini, ürün ömrünün uzatılmasını ve dögüsel çözümleri teşvik ederken; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle birlikte dönüşümü hızlandırmayı hedefliyoruz. Ulusal ve uluslararası raporlama ve değerlendirme çerçeveleriyle uyumlu şekilde ilerleyerek sürdürülebilirliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Teknosa olarak, sürdürülebilir büyümenin ancak uzun vadeli değer yaratımıyla mümkün olduğuna inanıyor; iklim ve toplumsal dönüşümün gerektirdiği sorumluluğu tüm paydaşlarımızla birlikte üstleniyoruz.

### 2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Teknosa, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyumu hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda, pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek uyum seviyesini sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Gerçekleştirilen değerlendirmeler kapsamında uyumsuz olarak sınıflandırılan ilke bulunmamakta olup; tam uyumlu madde sayısı bir önceki yıla göre yükselmiştir. Kısmi uyum kapsamında değerlendirilen madde sayısı gerilemiş, 3 madde ise faaliyet alanımızla doğrudan ilişkili olmaması nedeniyle "ilgisiz" olarak sınıflandırılmıştır.

Teknosa, 2026 yılında da iyileştirme çalışmalarına devam ederek tam uyum seviyesini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu uyum standardına 2025 yılında Teknosa'nın uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Tür	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz	İlgisiz
Genel	12	-	-	-
Çevre	20	1	-	3
Sosyal	18	-	-	-
Yönetim	2	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://yatirimci.teknosa.com/surdurulebilirlikuyumraporlari> internet adresinde yer almaktadır.

## Yönetim Kurulu Değerlendirme ve Analizi

### FİNANSAL SONUÇLARA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Makroekonomik baskılar 2025 yılı boyunca etkisini sürdürmüştür. Yüksek finansman maliyetleri ve politika faizindeki normalleşmenin gecikmesi, yoğun rekabet ortamı ve tüketici harcamalarının zorunlu kategorilere yönelmesiyle birleşerek; yıllık bazda daralan pazarda tüketici talebi üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir.

Bu zorlu koşullar altında, Teknosa'nın cirosu; mağaza kapanışları ve güçlü baz etkisiyle, geçen yılın aynı dönemine kıyasla yıllık bazda daralma göstermiştir. Yıl boyunca yönetilen kampanya faaliyetlerine ek olarak online kanal büyümesini hızlandırmaya ve kanal miksini optimize etmeye yönelik inisiyatifler ile müşteri erişimi ve dönüşüm oranları desteklenmiştir. Bu çerçevede, 2025 yılı toplam cirosu 83,5 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Rekabet kaynaklı marj baskılarına rağmen, brüt kâr marjı; disiplinli fiyatlandırma, etkin stok yönetimi ve yüksek marjlı kategorilere artan odaklanma sayesinde yıllık

bazda artış kaydetmiştir. Devam eden zorluklar karşısında Şirket, tüm maliyet kalemlerinde operasyonel verimliliği artırmayı hedefleyen proaktif tasarruf ve verimlilik adımları atmış olup; bu çalışmaların finansal sonuçlara kademeli olarak yansımaları beklenmektedir. Söz konusu gelişmelerin etkisiyle FAVÖK, 2025 yılında reel olarak %10 artışla 4,2 milyar TL'ye ulaşmış; FAVÖK marjı %5,0 seviyesine yükselmiştir.

Şirket, kredi kartı komisyon oranlarının sabit kalmasına rağmen, alternatif ödeme yöntemlerinin yaygınlaştırılması sayesinde kredi kartı komisyon giderlerinde iyileşme sağlamıştır. Ayrıca, piyasa ortalamasının altında maliyetlerle gerçekleştirilen finansman bonosu ihraçları, faiz giderlerinin etkin yönetimine katkıda bulunmuştur.

Bu gelişmeler sonucunda net dönem zararı; önceki yıl 1.858 milyon TL seviyesinde gerçekleşirken, 2025 yılında 2.251 milyon TL olmuştur.

Dönem boyunca Teknosa, Digital-First iş modeline geçiş ve operasyonel verimliliğin artırılmasına yönelik dönüşüm inisiyatiflerini sürdürmüştür;

yapay zekâ destekli ticari uygulamalar, SAP dönüşümü, mağaza ağı optimizasyonu ve dijitalleşme yatırımları kapsamında yaklaşık 954 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirmiştir.

Önümüzdeki dönemde Teknosa; finansal disiplin, likidite yönetimi ve maliyet kontrolüne güçlü odağını korumayı hedeflemektedir. Zorlu makroekonomik koşullara rağmen Şirket, tüm paydaşları için uzun vadeli büyüme ve değer yaratma stratejisine bağlılığını kararlılıkla sürdürmektedir.

### Sürdürülebilirlik Stratejisi, ESG Performansı ve Değer Yaratımı

#### Stratejik Yaklaşım ve Yönetişim

Teknosa, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluk perspektifinde değil, uzun vadeli değer yaratımının temel unsuru olarak ele almaktadır. Sürdürülebilirlik Stratejisi; risk yönetimi ve operasyonel karar süreçlerine entegre edilmiştir.

TSRS ile uyumlu raporlama yaklaşımı kapsamında, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların finansal etkileri sistematik biçimde değerlendirilmektedir.

### ESG Performansı ve Endeks Başarıları

Şirket, sürdürülebilirlik alanındaki performansını uluslararası derecelendirme kuruluşlarının metodolojileri çerçevesinde iyileştirme çabalarını sürdürmektedir.

- CDP İklim Değişikliği Programı'nda 2022 yılında B- olan notunu 2024 yılında ilk kez A seviyesine yükselterek Liderlik kategorisine dahil olan Şirket, 2025 yılında A- notu ile Liderlik kategorisindeki güçlü performansını sürdürmüştür.
- LSEG Kurumsal Sürdürülebilirlik Puanlaması'nda sektöründe yer alan 325 şirket arasında 18. sırada konumlanmıştır.
- 2025 yılı itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeye başlamıştır.
- EcoVadis 2024 değerlendirmesinde 57 puan olarak "Committed" rozetine layık görülmüştür.

Bu gelişmeler, Şirket'in ESG risk yönetim kapasitesinin güçlendiğini ve sermaye piyasalarındaki görünürlüğünün arttığını göstermektedir.

#### Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Gelir Katkısı

Yenilenmiş telefon satışları, Döngüsel Ekonomi stratejisinin somut çıktılarından biridir. 2025 yılında bu segmentte 578 milyon TL'yi aşan satış hacmine ulaşılmıştır.

Bu model:

- Ürün yaşam döngüsünü uzatmakta,
- Elektronik atık oluşumunu azaltmakta,
- Yeni gelir kanalı oluşturmaktadır.

TeknoGaranti ve Full Destek Paketleri ile ürün kullanım ömrünün uzatılması sağlanmakta; böylece kaynak verimliliği desteklenmektedir.

#### İklim Stratejisi ve Enerji Yönetimi

Teknosa, 2050 Net Sıfır Emisyon ve Net Sıfır Atık hedefini benimsemiştir. Bu kapsamda:

- Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının SBTi ile uyumlu %42 azaltımı,
- Kapsam 3 emisyonlarının tedarik zinciri iş birlikleri ile azaltılması,
- 2030 yılına kadar yenilenebilir elektrik kullanımının %100'e ulaştırılması hedeflenmektedir.

Aşağıdaki süreçler bu doğrultuda atılan somut adımları göstermektedir:

- Tüm mağazalarda LED dönüşümü tamamlanmıştır.
- Adana Sabancı İş Merkezi mağazasında GES yatırımı devreye alınmıştır.
- Lojistik merkezi ve genel müdürlükte tek kullanımlık plastik kullanımı sonlandırılmıştır.

Bu yatırımlar, karbon ayak izinin azaltılmasının yanı sıra uzun vadede operasyonel maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlamaktadır.

#### Geleceğe Bakış ve Stratejik Öncelikler

2025 ve sonrasında Teknosa'nın stratejik öncelikleri şunlardır:

- Digital-First dönüşümün derinleştirilmesi,
- Kârlılık ve operasyonel verimliliğin artırılması,
- Döngüsel ekonomi gelir payının büyütülmesi,
- Düşük karbonlu operasyon modeline geçişin hızlandırılması,
- İklimsa Güneş Enerjisi Sistemleri ile sürdürülebilir ürün ve hizmet portföyünü genişleterek yenilenebilir enerji dönüşümüne katkı sağlanması ve karbon ayak izinin azaltılmasına destek olunması,
- ESG veri altyapısının dijitalleştirilmesi ve izlenebilirliğin güçlendirilmesi.

Şirket, sürdürülebilir büyüme yaklaşımını finansal disiplin, güçlü bilanço yapısı ve ESG entegrasyonu ile desteklemektedir. Entegre raporlama anlayışı doğrultusunda finansal ve finansal olmayan performans bir bütün olarak ele alınmakta; uzun vadeli değer yaratımı Yönetim Kurulu gözetiminde sistematik biçimde yönetilmektedir.

## Yönetim Kurulu Özgeçmişleri



**Gökhan Eyigün**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Gökhan Eyigün, 1998 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden ikincilik ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management'ta MBA programını tamamlamış; ayrıca Harvard Business School'da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır.

Kariyerine 1998 yılında Arthur Andersen'da başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Sonrasında, 2004 yılında, PricewaterhouseCoopers'ta Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı Bölümü'nün kurulmasında görev olarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılında Sabancı Topluluğu'na katılan Gökhan Eyigün, 2007-2018 yılları arasında Sabancı Holding'de Strateji ve İş Geliştirme bölümünde farklı kademelerde yöneticilik yapmıştır. 2018-2021 yılları arasında

Sabancı Holding Genel Sekreterliği ile Exsa, Tursa ve AEO şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevlerini; 2020-2021 yıllarında ise ilave olarak Temsa Motorlu Araçlar İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür.

2021 yılından itibaren Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı görevini yürütmektedir. Gökhan Eyigün, ayrıca Carrefoursa, Teknosa ve Temsa Motorlu Araçlar şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı, Afyon Çimento, Çimsa ve Tursa şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili; Dx Technology Services and Investment BV (SabancıDx BV), SabancıDx, Brisa, İklim Teknolojileri ve Temsa Skoda Ulaşım Araçları Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini yürütmektedir. Kendisi aynı zamanda Sabancı Ventures ve Sabancı ARF Almost Ready to Fly'dan sorumludur.



**Kerem Tezcan**  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Muhasebe ve Finans Bölümü'nden lisans, Pace Üniversitesi Finansal Yönetim alanında lisansüstü diplomasına sahiptir.

Kerem Tezcan, Sabancı Holding Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görev yapmaktadır. Bu rolden önce en son Citi Menkul Değerler'de Direktör pozisyonunda Türkiye'deki havacılık, inşaat, holding, enerji, entegre iş yazılımları sektörlerindeki ve Rusya'daki havacılık sektöründeki şirketlere hisse senedi analistliği yapmıştır. Öncesinde BGC Partners Menkul Değerler'de yine Direktör olarak Türkiye'deki havacılık, inşaat, holding ve gayrimenkul sektöründeki şirketler için hisse senedi analistliği yapmıştır. Bundan önce Deutsche Menkul Değerler'de Direktör olarak Türkiye'deki havacılık, inşaat, holding, beyaz eşya, otomotiv

ve gayrimenkul sektöründeki şirketler için hisse senedi analistliği yapmıştır. Kariyerine Raymond James Menkul Değerler'de hisse senedi analisti olarak başlamıştır.

Yatırımcı İlişkileri alanında Extel (daha önceki adıyla Institutional Investor) tarafından yerli ve yabancı finans kuruluşları arasında yapılan oylamada Türkiye'de yatırımcı ilişkileri yetkilisi alanında 2021, 2022, 2023, 2024 ve 2025 yıllarında birinci seçildi. Ek olarak Sabancı Holding Yatırımcı İlişkileri ekibi Kerem Tezcan yönetiminde son 4 yıldır Gelişmekte Olan Piyasalarda işlem gören 200'ü aşkın şirket içinde en yüksek seviyedeki ödül olan Grand Prix ve Most Honored Company ödülüne layık görülmüştür. Halen CarrefourSA ve SEM Digital Pazarlama şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği bulunmaktadır.

## Yönetim Kurulu Özgeçmişleri



**Mehmet Fırat**  
Yönetim Kurulu Üyesi

2001 yılında ODTÜ Matematik Bölümü'nden mezun olan, 2002 yılında İngiltere'de Bilişim Sistemleri Yönetimi lisansüstü programını bitiren Mehmet Fırat, 2019 yılında Oxford Üniversitesi Yapay Zekâ Programı'nı, ardından 2023 yılında Northwestern Üniversitesi "Chief Digital Officer" Programı'nı tamamlamıştır.

İş hayatına Havelsan A.Ş.'de başlayan Fırat, çok çeşitli sektörlerin ve firmaların SAP projelerinde danışman, proje yöneticisi ve program yöneticisi rollerinde çalışmıştır. 2009 yılında Başkent Elektrik Dağıtım Şirketi'nde Proje Yöneticisi olarak göreve başlayan Fırat, 2011 yılından sonra Enerjisa'da sırasıyla Bilgi Teknolojileri Müdürü, Proje Yönetim Ofisi Grup Müdürü, Bilgi Sistemleri Direktörü olarak çalışmış, son 6 yıldır ise Bilgi Teknolojileri ve Dijital İş Yönetimi Başkanı olarak görev almaktadır.

Mevcut icra görevlerine ek olarak yönetim kurullarında da faaliyet gösteren Mehmet Fırat, Sabancı İştiraklerinden yapay zekâ üzerine çalışan Zack AI'nin Yönetim Kurulu Başkan Vekili, aynı zamanda elektrikli araçlar şarj istasyonu ağı Eşarj şirketinin de Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Öte yandan teknoloji ve enerji dünyasının kesiştiği derneklerde aktif rol alan Fırat, Blockchain Türkiye'de Yürütme Kurulu Üyeliği ve Enerji Çalışma Grubu Başkanlığı, Yapay Zekâ ve Teknoloji Derneği'nde Kurucu Üye ve Enerji Çalışma Grubu Başkanlığı, Enerjide Dijitalleşme Derneği'nde ise Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.



**Seçkin Yelmen**  
Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans diplomasına sahiptir. 2016 yılında Harvard Business School'da Liderlik Gelişim Programı'nı (PLD) tamamlamıştır.

Seçkin Yelmen, Sabancı Holding'de Yatırımlar ve M&A Direktörü olarak görev yapmaktadır. Kariyerine PwC'de birleşme ve satın alma danışmanlığı alanında başlamış, ardından NBK Capital ve UniCredit Group'ta görev almıştır. Çok sayıda birleşme & satın alma ve değerlendirme projelerinde yer aldıktan sonra yatırım tarafına geçerek 2010-2017 yılları arasında ADM Capital'de Yatırım Direktörü olarak çalışmıştır. Bu dönemde AKG Gazbeton, Cevher Group ve Anadolu Hastaneleri gibi şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Sonrasında Ante Capital Partners'ta Yönetici Direktörlük görevinden sonra 2019 yılında Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası'na bağlı Türkiye Kalkınma Fonu'nda (TDF) Genel Müdür olarak özel sermaye ve girişim sermayesi yatırımlarına odaklanmıştır. Daha sonra TDF'nin varlık yönetim şirketinde CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış, toplam yaklaşık 100 milyon ABD doları büyüklüğünde 5 PE/VC fonunun kuruluşunu ve yönetimini gerçekleştirmiştir.

Sabancı Holding'teki görevi kapsamında M&A projelerinin yanında Sabancı Ventures'ın yönetimini de üstlenmekte, Sabancı Climate Ventures ve J-Start fonlarında Yatırım Komitesi üyesi olarak görev almaktadır. Ayrıca Carrefoursa ve Bulutistan şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

## Yönetim Kurulu Özgeçmişleri



**Nevgül Bilsel Safkan**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1989 yılında Avusturya Lisesi'nden, 1993 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olan Nevgül Bilsel Safkan, 2003 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde Executive MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır.

1993 yılında Arthur Andersen şirketinde denetçi olarak başladığı kariyerinde, sektörünün lideri şirketlerin hızlı büyüme dönemlerinde finansal yönetim alanında çeşitli görevler üstlenmiştir. 1999-2004 yılları arasında Superonline'da CFO olarak görev yapmıştır. 2005 yılında Sabancı Topluluğu'na katılan Nevgül Bilsel Safkan, ilk olarak Marsa'da CFO olarak çalışmıştır. 2006-2013 yılları arasında Teknosa'da CFO olarak görev yaparken, şirket'in halka arz sürecini ve yatırımcı ilişkilerini yönetmiştir. 2013 yılında Teknosa bünyesinde kurulan e-ticaret şirketi Kliksa.com'un Genel Müdürü olarak atanmış ve 2016 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. Ardından 2016-2018 yılları arasında sırasıyla Hotelspro ve Dyson/Hakman şirketlerinde Genel Müdür olarak görev yapmıştır.

Eylül 2018'de Sabancı Vakfı Genel Müdürü olarak Sabancı Topluluğu'na dönen Nevgül Bilsel Safkan; 2020 yılından bu yana Eğitim Reformu Girişimi (ERG) Yönetim Kurulu Üyesi, Sabancı Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Mükemmeliyet Merkezi (SU Gender) Danışma Kurulu Üyesi ve 2022 yılından bu yana Teknosa Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir. 2025 yılı itibarıyla Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV) Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Uluslararası alanda, 2021 yılında engelli hakları alanında çalışan Avusturya merkezli Essl Vakfı tarafından değerli katkılarından dolayı Zero Project Elçisi ünvanı verilmiştir ve bu görevi halen sürdürmektedir. 2023 yılında ise Avrupa Filantropi Derneği (Philea) Danışma Kurulu Üyeliğine üç yıllık süreyle seçilmiştir.

Nevgül Bilsel Safkan evli ve bir çocuk annesidir.



**Kamuran UÇAR**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği'nden yüksek lisans derecesiyle 1996 yılında mezun olan Uçar, çalışma hayatına ilk önce TÜBİTAK Savunma Sanayi Araştırma ve Geliştirme'de başlamıştır.

Ardından Unilever'deki kariyerine 1999 yılında başlayan Kamuran Uçar, burada sırasıyla Omo Ürün Müdürlüğü, Ev Temizlik ve Çamaşır Kategorilerinde Afrika, Orta Doğu, Türkiye bölgelerinden sorumlu Kategori Başkan Yardımcısı olarak atanmış ve Güney Afrika, Türkiye ve Dubai'deki kategori ekiplerine liderlik yapmıştır. Bu dönem içerisinde aynı zamanda Unilever Global Ev Bakım Kategorisi Yönetim Kurulu ekibinde yer alan Uçar, 2016-2018 yılları arasında, Ev ve Kişisel Bakım kategorisinde Unilever Türkiye, Rusya, Orta Doğu, Kuzey Afrika, Orta Asya ve Kafkasya Başkan Yardımcısı ve Unilever Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. Bu dönemde şirketin Sürdürülebilirlik ve Çeşitliliği Geliştirme Grubu'nda Global

Yürütme Projelerinde yer almıştır. 2019'da Unilever İran, Kafkasya ve Orta Asya Bölgesi'nin Genel Müdürü olarak atanmış ve Unilever Türkiye, İran, Kafkasya, Orta Asya Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür.

Kamuran Uçar, Ocak 2022 tarihi itibarıyla Unilever'deki görevinden sağlık ve sürdürülebilirlik teknolojileri alanında kendi işini kurmak üzere ayrılmıştır. Bu şirkette Kurucu & CEO olarak görev almaktadır.

Nisan 2022 yılından itibaren Enerjisa Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Kamuran Uçar aynı zamanda Reklam Verenler Derneği Danışma Kurulu Üyesi, Arya Women Yatırımcı Grubu üyesi, sivil toplum kuruluşu olan Young Guru Akademi Hayal Ortağı ve çeşitli start-up'larda Yatırımcı-Mentor kimliği ile görev almaktadır.

Kamuran Uçar, evli ve 2 çocuk annesidir.

## İcra Kurulu Özgeçmişleri



**Sitare Sezgin**  
CEO

Sitare Sezgin, İzmir Amerikan Koleji ardından, 1997 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, sonrasında UMIST-Manchester Business School karma programında Finans ağırlıklı işletme yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Sitare Sezgin, yönetim danışmanlığı, stratejik liderlik ve kurumsal yönetim alanlarında zengin bir deneyime sahip başarılı bir profesyoneldir. Kariyerine prestijli danışmanlık firmaları olan Bain & Company ve Boston Consulting Group'da başlayarak, bu alandaki bilgi ve becerilerini geliştirmiştir.

2004 yılında, Sabancı Grubu bünyesine Perakende Grubu için Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmak üzere katılmıştır. Ardından 2009 yılında, Türkiye'nin önde gelen özel bankalarından biri olan Sabancı Grubu'na ait olan Akbank'ta Yeni Ürün ve Kanal Geliştirme Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.

2011 ile 2018 yılları arasında Boyner Grubu'na bağlı Back Up ve Bofis Turizm şirketlerini başarıyla yönetmiştir. 2018 yılında, Akbank'ın bir yan kuruluşu olan AkÖde'nin kurucu CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak Sabancı Grubu'na dönmüştür.

Sezgin, kurumsal yönetim alanındaki taahhüdünü, CarrefourSA, AgeSA, Aksigorta, Medisa, Doğtaş Mobilya ve SEV Vakfı gibi tanınmış kuruluşlarda bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yaparak göstermiştir.

2021 Eylül'ünden bu yana Türkiye'nin önde gelen Tüketici Elektronikleri perakende satış markalarından biri olan Teknosa'nın CEO'su olarak görev yapmaktadır. Ayrıca, Zincir Mağazalar Derneği ve Avrupa'nın en büyük elektronik satın alma grubu olan Euronics'in Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini başarıyla sürdürmektedir.

Profesyonel başarılarının yanı sıra Sezgin, Türk iş dünyasında özellikle cinsiyet eşitliği konusunda tutkulu bir savunucu olarak Yönetim Kurulunda Kadın Derneği, W-Tech, YenidenBiz ve Yanındayız gibi farklı derneklerde etkin rol almaktadır.



**Ümit Kocagil**  
CFO

Ümit Kocagil, Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur.

Kariyerine 1995 yılında Ernest & Young'da (Arthur Andersen) Vergi Bölümü'nde başlayan Ümit Kocagil, 1999-2007 yılları arasında Danone Tikveşli firmasında sırasıyla Bütçe Planlama ve Kontrol Uzmanlığı, Bütçe Planlama ve Kontrol Müdürlüğü ve son olarak da Raporlama ve Muhasebe Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür.

2007-2014 yılları arasında Carrefoursa'da Muhasebe, Raporlama ve Vergi Grup Müdürü olarak görev yapan Ümit Kocagil, 2014 yılından sonra Carrefoursa'da Muhasebe, Kapanış ve Vergi Grup Müdürlüğü görevini sürdürmüştür.

Ümit Kocagil, 25 Ekim 2016 tarihinden itibaren Teknosa CFO'su olarak görev yapmaktadır.



**Nail Enver Yelkenci**  
Perakende Satış Genel Müdür Yardımcısı

Nail Enver Yelkenci, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur.

Kariyerine 1996 yılında Öztekin Uluslararası Nakliye Şirketi'nde Satış Yöneticisi olarak başlamış, 1997-2003 yılları arasında Şişecam'da önce Yurt Dışı Satışlar Sorumlusu, sonra da Yurt Dışı Satışlar Yöneticisi görevlerinde bulunmuştur. 2003 yılında çalışmaya başladığı Yıldız Holding/Pladis'te sırasıyla Kilit Müşteriler Uzmanı, Kilit Müşteriler

Müdürü, Organize Ticaret Müdürü olmak üzere 6 yıl farklı görevlerde çalışmıştır. 2009-2017 yılları arasında Yıldız Holding/ Pasifik A.Ş. Satış ve Dağıtım Şirketi'nde ise sırasıyla Satış Grup Müdürü, Satış Direktörü pozisyonunda çalışmış son 3 yılında Genel Müdür olarak görev almıştır. 2018-2021 yıllarında ise Saray Holding A.Ş.'de Saray Bisküvi Genel Müdürü görevini yürütmüştür.

Nail Enver Yelkenci, 1 Şubat 2021 tarihinden itibaren Teknosa Perakende Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

## İcra Kurulu Özgeçmişleri



**Cenk Yenginer**  
Kategori Yönetimi ve Tedarik Zinciri  
Genel Müdür Yardımcısı

Cenk Yenginer, Uludağ Üniversitesi İktisat Bölümü'nden 1997 yılında mezun olmuştur.

İş hayatına 1997 yılında Özdilek Holding'de Kategori Yöneticisi olarak başlamış; 2003-2009 yılları arasında Kategori Grup Müdürü olarak görev almıştır. Cenk Yenginer, 2009-2013 yılları arasında Darty'de Kategori Müdürü olarak çalışmıştır.

2014'te Teknosa'da Kategori Müdürü olarak başladığı görevini 6 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Kategori Yönetimi ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı olarak sürdürmektedir.



**Emre Kurtoğlu**  
Dijital Ticaret ve Pazarlama Genel  
Müdür Yardımcısı

Lise öğrenimini Galatasaray Lisesi'nde tamamlayan Emre Kurtoğlu, 1998 yılında Galatasaray Üniversitesi İşletme Bölümü'nden derece ile mezun olmuştur. 2000 yılında Sabancı Holding'in genç yöneticilere yönelik Talent Pool Programı'na seçilmiştir. 2013 yılında ise London Business School'da Market Driving Strategies eğitimi almıştır.

Emre Kurtoğlu, kariyerine DanoneSA'da başlamıştır. 2004 yılına kadar sırasıyla DanoneSA İçecek Grubu Modern Kanal ve Ticari Pazarlama Grup Müdürü ve İhracat Grup Müdürü olarak çalışmıştır. Nisan 2004-Eylül 2005 arasında Sabancı Grubu tarafından kurulan GıdaSA'da Yurt İçi Müşteriler Satış Grup Müdürü olarak görev almıştır. 2005-2009 yılları arasında Danone İçecek Grubu'nun Ticari Pazarlama ve İhracat Grup Müdürlüğü'nü ve

Süt Grubu'nun İş Geliştirme Grup Müdürlüğü'nü yürütmüştür. 2009-2015 yılları arasında çalıştığı Kimberly Clark Türkiye Kağıt Ürünleri'nde önce Ticari Pazarlama Grup Müdürü olarak görev yapmış; daha sonra Ticari Pazarlama ve Distribütör Kanalı Grup Müdürü, Yetişkin Ürünleri İş Birimi Pazarlama Direktörü, Bebek ve Çocuk Ürünleri Pazarlama Direktörü olarak çalışmıştır.

2015 yılında Mavi'de E-Ticaret'ten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Kurtoğlu, Kategoriden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürmüştür. Ekim 2018 itibarıyla Terra Pizze'nin CEO'su olarak görev alan Kurtoğlu; 5 Temmuz 2021'den itibaren Teknosa Dijital Ticaret ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Ekim 2024 itibarıyla atandığı Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş. şirketinde aktif Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



**Ersen Gelçin**  
Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı

Ersen Gelçin, İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden 2000 yılında mezun olmuş ve 2005 yılında Beykent Üniversitesi'nde Bilgi Sistemleri Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır.

Kariyerine 2000 yılında Giysa'da Bilgi Teknolojileri Yetkilisi olarak başlamış, 2002-2008 yılları arasında Shaya'da Bilgi Teknolojileri Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2008-2015 yılları arasında Caffè Nero'da Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Müdürü, 2015-2018 yılları arasında Infinity Invest Holding'te Bilgi

Teknolojileri Direktörü, Şubat 2019-Temmuz 2019 arasında Apaz Holding'te Bilgi Teknolojileri Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi, Ağustos 2019-Ekim 2020 arasında Evidea'da Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görev almıştır. Son olarak Ekim 2020'de ebebek'te Bilgi Teknolojileri Direktörü görevini yürütmüştür.

Ersen Gelçin, 28 Mart 2022 tarihinden itibaren Teknosa Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



**Nilüfer Değirmenci**  
İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik  
Genel Müdür Yardımcısı

Nilüfer Değirmenci, Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü'nden 1994 yılında mezun olmuş ve 2000 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları yüksek lisansını tamamlamıştır.

Kariyerine 1994 yılında Dilko Training Center'da Rehberlik Danışmanı olarak başlamış, 1996-2000 yılları arasında Beko Elektronik'te İnsan Kaynakları Uzmanı (Generalist) olarak çalışmıştır. Turkcell Global Bilgi'de 2000-2002 yılları arasında İnsan Kaynakları Yöneticisi, 2002-2003 yılları arasında İnsan Kaynakları Gelişim Müdürü, 2003-2005 yılları arasında Organizational Gelişim Müdürü, 2005-2008 yılları arasında

da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. 2009-2010 yılları arasında The Coca-Cola Company'de İnsan Kaynakları Danışmanlığı yaptıktan sonra 2010-2011 yılları arasında da C5 Elektronik'te İnsan Kaynakları Lideri olarak çalışmıştır. Son olarak 2011'den Temmuz 2024'e dek ise Domino's Pizza, Coffy, Homeless Chef markalarından sorumlu olarak DP Eurasia'da direkt Genel Müdür'e bağlı olarak İnsan Kaynakları Direktörü görevini yürütmüştür.

Nilüfer Değirmenci, 14 Nisan 2025 tarihinden itibaren Teknosa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

## İcra Kurulu Özgeçmişleri



**Tansu Öztoran**  
İklimsa İş Birimi Genel Müdür  
Yardımcısı

Tansu Öztoran, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, Makine yüksek lisansını tamamlamış ve İstanbul Üniversitesi Uluslararası İşletme programını bitirmiştir.

Profesyonel kariyerine 1990 yılında Motosan'da Ürün Mühendisi olarak başlayan Öztoran; Kurteks A.Ş.'de Satış Sonrası Mühendisi, Kaç A.Ş. grup şirketi Otokar'da ise Dış Ticaret Uzmanı olarak görev almıştır. 1997-2008 yılları arasında 11 yıl boyunca farklı pozisyonlarda görev yaptığı Toyotas'a da Pazarlama, Satış Eğitim, Kurumsal ve Özel Satışlar ile TRS (Toyota Perakende Sistem) Müdürü rollerini üstlenmiştir.

2008-2011 yılları arasında Hedef Filo Servis A.Ş.'de Satış ve Pazarlama Direktörü olarak görev yapan Öztoran, 2012-2014 döneminde Satış ve Operasyon Danışmanı olarak çalışmış; ardından bir Renault Yetkili Satıcısı'nda Genel Müdürlük görevini yürütmüştür.

2014 yılında İklimsa Satış Direktörü olarak Teknosa bünyesine katılan Tansu Öztoran, bir dönem Teknosa Perakende Mağazaları ve İklimsa operasyonlarından sorumlu Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış, halen İklimsa İş Birimi'nden sorumlu Teknosa Genel Müdür Yardımcısı olarak kariyerine devam etmektedir.

## Organizasyon Yapısı

