

#	Kategori	İske Adı ve Kodu	İske Açıklaması	Uyum Durumu	Açıklama	Link (varsa)
1	Genel	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇŞY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇŞY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından, Ortaklık için yönerge, iş prosedürleri ve hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	ÇŞY alanında yayımlanmış olan politikalarını (Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Ücret Politikası (YK Uyeleri için), Etik İskeleler Politikası, Sosyal Sorumluluk Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası) Yönetim Kurulu seviyesinde onaydır. İlavet politika veya prosedür ihtiyacı 2021 yılında değerlendirilmeye alınacaktır.	https://yatirimci.teknosa.com/soyali-sorumluluk-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/bilgilendirme-politikasi-guncel https://yatirimci.teknosa.com/soyalsorumluluk-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/ucret-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/etik-iskeler-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/bagis-yaridim-politikasi https://yatirimci.teknosa.com/rusvet-ve-yolsuzluk-politikasi
2			ÇŞY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇŞY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	Politikalar mevcut olup, ÇŞY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedefler bulunmamaktadır.	
3		A2. Uygulama/izleme	ÇŞY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim Komitesi kapsamında ilgili çalışmalar yürütülmüş olup, Sürdürülebilirlik İskeleleri kapsamında sorumlu komite ve birimlerin belirlenmesi 2021 yılı içerisinde gerçekleştirilecektir.	
4			Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Uyumsuz	ÇŞY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedefler bulunmaması birlikte, 2021 yılı içerisinde değerlendirilmeye alınacaktır. 2021 yılı için Sürdürülebilirlik Eylem Planı oluşturulmuş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
5			ÇŞY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Kısmi Uyum	ÇŞY KPG'lerimiz belirli olup, yıllık bazda Sabancı Holding'e raporlanmaktadır. Ancak verilerin doğruluğu yapılmadığından KPG'ler yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunulmamaktadır.	
6			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Private Label markalı ürünlerimizin üretimini daha sürdürülebilir kılmak için üreticiler ile görüşmeler yapılarak iyileştirmeler yapılması amaçlanmakta ancak buna ilişkin bir açıklama yapılmamaktadır.	
7			Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Tam Uyum		
8			Paydaşlar için ortaklık konumu, performansı ve gelişimini anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve tüli bir anlatımla paylaşılması esaslıdır. Ayırtılabilir bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Tam Uyum		https://yatirimci.teknosa.com/
9		A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum		
10			Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Tam Uyum		https://yatirimciliklileri.sabanci.com/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/5.3.0/0
11			Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhine açılan ve/veya sonuçlanan davaların ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	Bu konuda 2020 yılında açılmış bir dava bulunmamaktadır.	
12			A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılara) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Uyumsuz	Doğrulama çalışması yapılmamaktadır. Konu ile ilgili 2021 yılında yapılacak olan raporlamanın doğrulanması planlanmaktadır.
13	Çevre	B. Çevresel İskeleler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamaları, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Çevresel yönetim sistemimiz (ISO 14001 standardı) bulunmaması birlikte, çevre mevzuatına uyum sağlayarak, faaliyetlerimizi çevresel sorumluluk bilinciyle yürütmekte ve ilgili çalışmalarını faaliyet raporumuzda paylaşmaktayız. 2021 yılı içerisinde çevre politikası ve eylem planları oluşturulacaktır.	
14			Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi Uyum	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmakta birlikte, bu konuya ilişkin kamuoyuna yönelik açıklama yapılmamaktadır.	
15			Sürdürülebilirlik ilkeleleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Kısmi Uyum	Sürdürülebilirlik ilkeleleri kapsamında hazırlanacak raporun 2021 yılı için hazırlanması öngörülmekte birlikte çalışmamıza yer verilen Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları belirtilmektedir.	
16			Çevre ve iklim değişikliği konusuna ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kısmi Uyum	En üst düzey sorumlu belirlenmiş olup, ilgili komiteler ve görevleri 2021 yılı içerisinde belirlenecektir.	
17			Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Kısmi Uyum	Mevcut öneri sistemimizde çalışanlarımız çevresel konular özelinde de vereceği önerilerin olumlu bulunması veya projelendirilmesi durumunda ödüllendirilmektedir.	
18			Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Sabancı Topluluğu tarafından belirlenen, sürdürülebilirlik konusundaki stratejik hedeflere istinaden oluşturulan performans göstergeleri Üst Yönetim ve ilgili çalışanlar ile paylaşılmıştır.	
19			İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performans iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum		
20			Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Çevresel konuları yönetim şeklimiz ve stratejilerimize tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğimize, 2021 yılında hazırlamayı planladığımız sürdürülebilirlik ilkeleleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecektir. Çalışmalarımızı ve müşterileri de dahil ettiğimiz atık toplama vb. kampanyaları, kurumsal internet sitemizde ve faaliyet raporumuzda paylaşmaktayız.	
21			Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığınızı; çevre konusunda üyesi olduğunuz dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığınız işbirlikleri ve varsa aldığınız görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Tam Uyum		
22			Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) dışında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dâhil olmak üzere karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kısmi Uyum	Hali hazırda Sera gazı emisyonu hesaplaması yapmamakla birlikte, 2021 yılında bu çalışmanın alanındaki stratejik hedefler üzerine şirket olarak çalışmalarımıza başlanmıştır ve 2021 yılı için Sürdürülebilirlik Eylem Planı oluşturulmuştur. 2021 yılı içerisinde oluşturulacak çevre politikası ve eylem planları kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenerek açıklanacaktır.	
23			Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Kısmi Uyum	Veriler toplanarak Sabancı Holding'in sürdürülebilirlik raporlamaları kapsamında yıllık olarak karşılaştırılabilir bir şekilde paylaşılmaktadır. Ancak halihazırda Şirket için Sera gazı emisyonu hesaplaması yapılmamakta, 2021 yılında bu çalışmanın yapılması planlanmaktadır.	
24			Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin durumu açıklar (artış veya azalma).	Tam Uyum		
25			Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlendiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	Çati kuruluşumuz olan Sabancı Holding'in 2020 yılında belirlenmiş olduğu sürdürülebilirlik alanındaki stratejik hedefler üzerine şirket olarak çalışmalarımıza başlanmıştır ve 2021 yılı için Sürdürülebilirlik Eylem Planı oluşturulmuştur. 2021 yılı içerisinde oluşturulacak çevre politikası ve eylem planları kapsamında kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenerek açıklanacaktır.	
26			İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Faaliyetlerimizi, iklim değişikliğine olan etkimizin azaltılması temeline dayanan bir yaklaşımla gerçekleştirilmekteyiz. Ancak bu kapsamda bir strateji veya eylem planımız bulunmamaktadır. 2021 yılı içerisinde oluşturulacak çevre politikası ve eylem planları kapsamında ilgili konuya yer verilecektir.	

27			Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Private Label markalı ürünlerimizin üretimini daha sürdürülebilir kılmak için üreticiler ile görüşmeler yapılarak iyileştirmeler yapılması amaçlanmakta ancak bu ilişkin bir program veya prosedür bulunmamaktadır.		
28			Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	Enerji tasarrufu projelerimizin, sağladığı çevresel fayda ve maliyet tasarrufunu Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında paylaşılmaktadır.		
29			Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Tam Uyum			
30			Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Tam Uyum			
31			Yenilenebilir enerji kullanımını artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrikle geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Kısmi Uyum	2020 yılı sonunda, Sürdürülebilirlik ile ilgili önceliklerimiz belirlenmiş olup, bu kapsamda oluşturduğumuz 2021 yılı Sürdürülebilirlik Eylem Planı kapsamında yenilenebilir enerji kullanımının artırılması için enerji dağıtım firmaları ile iribata geçilecektir.		
32			Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Uyumsuz	Yenilenebilir enerji kullanımı bulunmamaktadır.		
33			Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Enerji tasarrufu projeleri gerçekleştirilmektedir. Buna ilişkin enerji tüketim azaltım miktarlarını Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında paylaşılmaktadır. Ancak bu miktarın emisyon karşılığı belirlenmemektedir.		
34			Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kısmi Uyum	Yıllık tüketilen su miktarı ve kaynağı Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında paylaşılmaktadır.		
35			Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	İlgisiz	Operasyonlarımız veya faaliyetlerimiz herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.		
36			Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İlgisiz	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.		
37			Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırma uyguluyor ise ayrıntılarını açıklar.	İlgisiz	Karbon fiyatlandırma sistemi uygulanmamaktadır.		
38			Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum			
39		Soyut	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	İnsan Hakları konusunu kapsayan bir politika düzenlenmemiştir ancak çalışma hayatını düzenleyen bilgilerin bulunduğu Çalışma Kuralları Prosedürümüz ve İnsan Kaynakları Politikamız bulunmaktadır.	https://www.teknosa.com/kurumsal/insankaynaklari/
40	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözetecek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.			Tam Uyum			
41	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarını/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.			Tam Uyum			
42	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırma'yı önleyici ve düzettiği uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmasına yönelik düzenlemeleri açıklar.			Kısmi Uyum	Çocuk işçi çalıştırılmasına yönelik düzenleme bulunmamaktadır.		
43	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyumsuzluk çözümlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.			Tam Uyum			
44	İş sağlığı ve güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığını koruması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.			Kısmi Uyum	İş sağlığı ve güvenliği politikası bulunmakta birlikte kamuya açık bir platformda henüz yayımlanmamıştır. 2021 yılı içerisinde ilgili mecra ve alanlara konularak kamuya açıklanacaktır. Kaza sıklık oranlarımız, Sabancı Holding Sürdürülebilirlik Raporları aracılığıyla paylaşılmaktadır.		
45	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.			Tam Uyum			https://www.teknosa.com/kisisel-verilerin-korunmasi https://yayirimi.teknosa.com/gizlilik-ve-guvenlik
46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalar dâhil) ve kamuya açıklar.			Kısmi Uyum	Sabancı Topluluğu genelinde uygulanan İş Etiği Kuralları bulunmakta birlikte, bu politikada reklam ve pazarlama etiği gibi konularla doğrudan ilişkili bir kısım bulunmamaktadır.	https://yayirimi.teknosa.com/etik-ileler-politikasi	
47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.			Tam Uyum			https://yayirimi.teknosa.com/ https://yayirimi.teknosa.com/finansal-tablolar https://yayirimi.teknosa.com/sosyal-sorumluluk-politikasi
48	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.			Kısmi Uyum	2020 yılı sonunda, Sürdürülebilirlik ile ilgili önceliklerimiz belirlenmiş olup, bu kapsamda oluşturduğumuz 2021 yılı Sürdürülebilirlik Eylem Planı içerisinde ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda, her çalışan için belirli bir süre eğitim hedefi konulmuştur.		
49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşları (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.			Kısmi Uyum	Faaliyetlerimizin çevresel etkiler açısından yasal sorumluluklarımız için ilgili kamu kuruluşlarının kısıtlarına uygun şekilde hareket etmekte birlikte diğer paydaşların ihtiyaç ve önceliklerinin belirlenmesi için bir çalışmamız bulunmamaktadır.		
50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.			Kısmi Uyum	Konuya ilişkin Müşteri Memnuniyetini Sağlamaya Yönelik Davranış Standartları Prosedürü, Müşteri Şikayetlerinin Olusmasını Önleme Prosedürü, Müşterilerin İade, Değişim ve Yetkili Servis Taleplerinin Değerlendirilmesi Prosedürümüz bulunmaktadır ancak politikamız bulunmamaktadır.		
51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkta iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.			Tam Uyum			
52	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.			Uyumsuz	Hali hazırda Sera gazı emisyonu hesaplaması yapmamakta birlikte, 2021 yılında bu çalışmanın yapılması planlanmaktadır.		
53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkelere (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İkelere (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) 'yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.			İlgisiz	Bu kapsamda imzacısı olduğumuz kuruluş bulunmamaktadır.		
54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.			Uyumsuz	2021 yılı için ilgili durum belirlenecek yıl haritası kapsamında değerlendirilecektir.		
55	İl-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak yapılması gereken Kurumsal Yönetim ilkelere yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelere uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum					
56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkelere kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurulur.	Tam Uyum					
57	Kurumsal Yönetim ilkelere'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Tam Uyum					
58	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusunu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Tam Uyum					
59	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Tam Uyum					

60		Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası bulunmaktadır. Bununla birlikte vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik ayrı bir politika yayınlanmamaktadır.	https://yatirimci.teknosa.com/rusvet-ve-yolsuzluk-politikasi
----	--	--	------------	--	---