

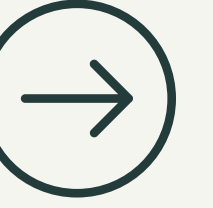
TEKNO SA

İş Yerinde
Eşitlik, Çeşitlilik
ve Kapsayıcılık
Raporu

2025

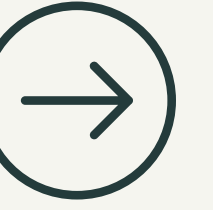


İçindekiler



- Eşitlik Nedir?
- Çeşitlilik Nedir?
- Kapsayıcılık Nedir?
- İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği Nedir?
- Çalışma Hayatında Kadınlar Endeksi
- Teknosa'da Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Cinsiyet Eşitliği: 134 Yıllık Bekleyiş!
- Kadın Çalışanlarımız
- Teknosalı Anne Mentorlar
- Kadın için Teknoloji
- Kadın için Teknoloji, Hepimiz için Dayanışma
- Cinsiyetçi Söylemler
- Cinsiyetçi Söylem ve Ayrımcılığı Önleme Yolları
- Daha Kapsayıcı Bir İş Ortamı İçin Eşit Dil Kullanımı
- Eşitlik Sözlüğü

Eşitlik Nedir?

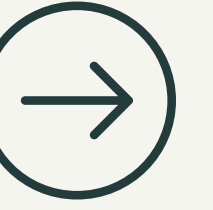


Eşitlik, bireylerin cinsiyetleri, yaşları, engellilik durumları veya diğer herhangi bir farklılıkları nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmadan, eşit haklara, fırsatlara ve kaynaklara erişimini ifade eder.

Cinsiyet eşitliği ise kadınların ve erkeklerin eşit haklara sahip olduğu, toplumsal cinsiyet rollerinin fırsat eşitliğine engel oluşturmadığı bir dengeyi sağlamayı amaçlar.

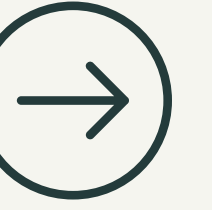


Çeşitlilik Nedir?



Çeşitlilik, farklı cinsiyet, yaş, kültür, deneyim, yetenek ve bakış açılarına sahip bireylerin bir arada bulunduğu kapsayıcı bir yapıyı ifade eder. Farklılıkları kabul etmek ve değer vermek, daha yenilikçi ve güçlü bir iş ortamı oluşturur.

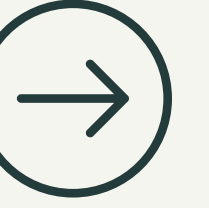




Kapsayıcılık Nedir?

Kapsayıcılık, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, farklılıkların kabul edildiği ve değer gördüğü bir ortam yaratmaktır. Bireylerin kendilerini özgürce ifade edebildiği, ait hissettiği ve katkıda bulunabildiği bir yapıyı teşvik eder.

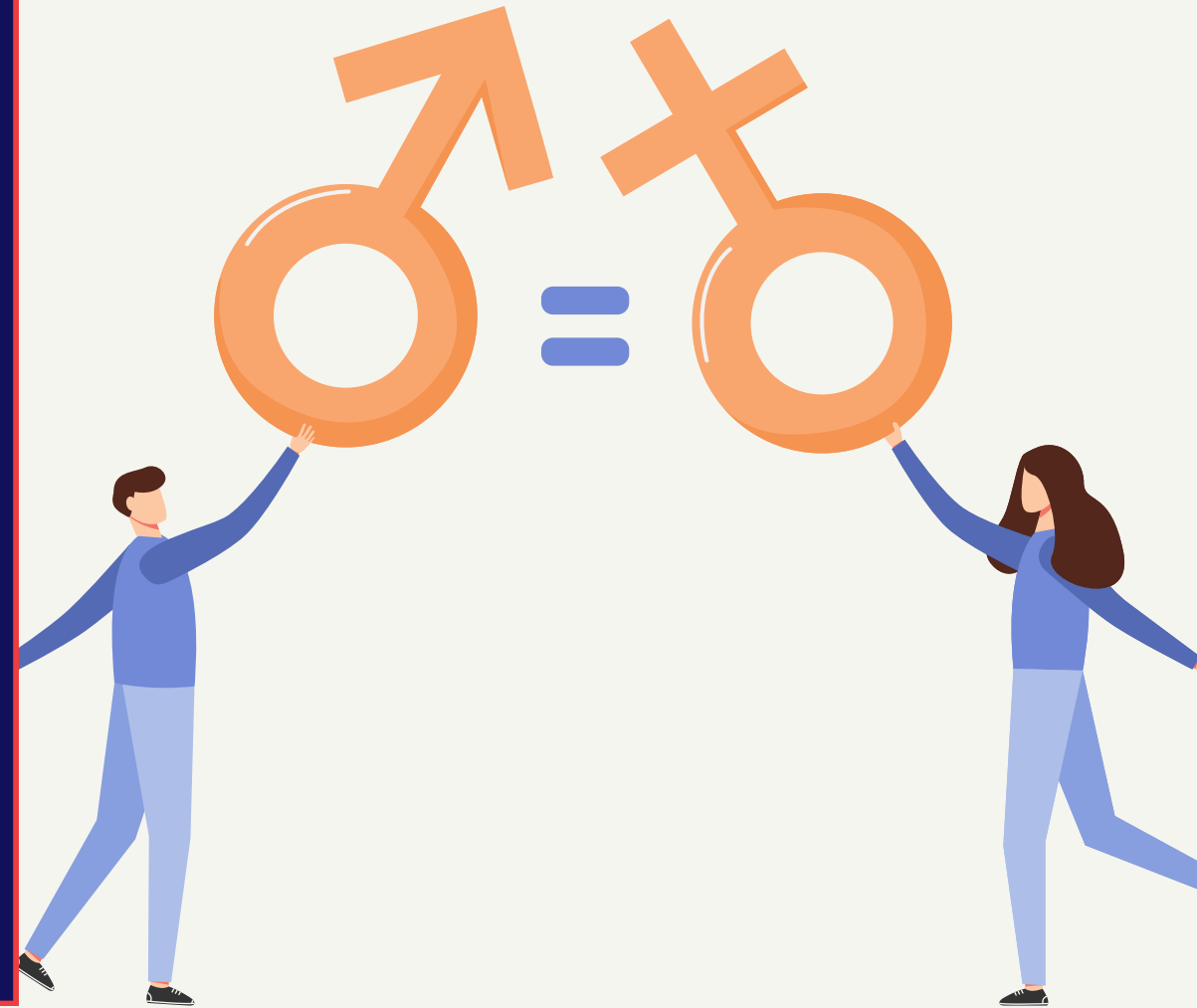




İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği Nedir?

İş yerinde cinsiyet eşitliği, kadınlar ve erkeklerin iş ortamında eşit haklara, fırsatlara, kaynaklara ve sorumluluklara sahip olmasını ifade eder.

Bu kavram; işe alım süreçlerinden terfi, ücretlendirme, eğitim olanakları ve liderlik pozisyonlarına kadar tüm alanlarda cinsiyete dayalı ayrımcılığın ortadan kaldırılmasıyla ilgilidir.



TEMEL UNSURLAR

Adil İşe Alım ve Terfi

Eşit İşe Eşit Ücret

Eğitim ve Gelişim Fırsatları

Esnek Çalışma İmkanları

Kapsayıcı Kültür

Teknosa'da Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



Teknosa olarak, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı iş kültürümüzün merkezine alıyoruz. Her çalışanımızın değerli ve güçlü hissedeceği bir ortam yaratıyoruz. Kadınların iş hayatında ve toplumda daha aktif ve güçlü roller üstlenmesini desteklemek için somut adımlar atıyor, fark yaratan projeler geliştiriyoruz.



Kadınların Güçlenmesi İçin Attığımız Adımlar

- İşe alım ve terfi süreçlerinde fırsat eşitliği sağlıyoruz.
- Cinsiyet eşitliği eğitimleriyle bilinç oluşturuyoruz.
- TeknoSAHA, Kadın İçin Teknoloji, Teknosalı Anne Mentorler (TAM) ve Genç Yetenek programlarımızla kadınların iş hayatına katılımını ve kariyer gelişimini destekliyoruz
- BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısıyız

Cinsiyet Eşitliği: 134 Yıllık Bekleyiş!

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 verilerine göre, küresel cinsiyet uçurumunun yalnızca **%68,6**'sı kapanmış durumda ve mevcut hızla tam eşitliğe ulaşmak için 134 yıl daha gerekecek.

SKD Türkiye (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) tarafından paylaşılan yazıda, Avrupa, **%75** ile en fazla ilerleme kaydeden bölge olurken, Türkiye ise bu konuda en geride kalan ülkeler arasında yer alıyor.

Kadınların ekonomik katılım oranı **%60,5**'e ulaşmış olsa da, üst düzey pozisyonlarda yeterince temsil edilmiyorlar. STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında kadın mezun oranı **%35**'te kalırken, bilgi ve iletişim teknolojilerinde ise bu oran **%25**'in altına düşüyor.

Bu veriler, toplumsal eşitliği sağlamak için birlikte daha güçlü adımlar atılması gerektiğini ortaya koyuyor.

Loading...



Dünya Ekonomik Forumu'na göre, mevcut ilerleme hızıyla tam cinsiyet eşitliğine ulaşmak **134 yıl** alacak. Bu, üç nesilden fazla bir süre demek!



Çalışma Hayatında Kadınlar Endeksi

Çalışma Hayatında Kadınlar Endeksi Raporu", kadınların iş gücüne katılımı, ücret eşitliği ve istihdam fırsatlarına erişimi gibi göstergeleri analiz eden bir değerlendirme sistemidir. Bu endeks, cinsiyet eşitsizliklerini ortaya koyarak, kadınların ekonomik hayata daha güçlü katılımını sağlamak için gerekli adımları belirlemeye yardımcı olur. Amaç, toplumsal ve ekonomik kalkınmayı hızlandırmak ve daha adil bir iş dünyası oluşturmaktır.

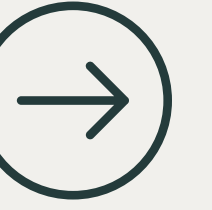


Cinsiyet Ücret Farkının Temel Nedenleri



- Üst düzey pozisyonlarda kadın eksikliği
- Anneliğin ve bakım sorumluluklarının kariyer üzerindeki etkisi
- Kadınların ücret müzakerelerinde daha az yer alması
- Esnek çalışma imkanlarının sınırlı olması

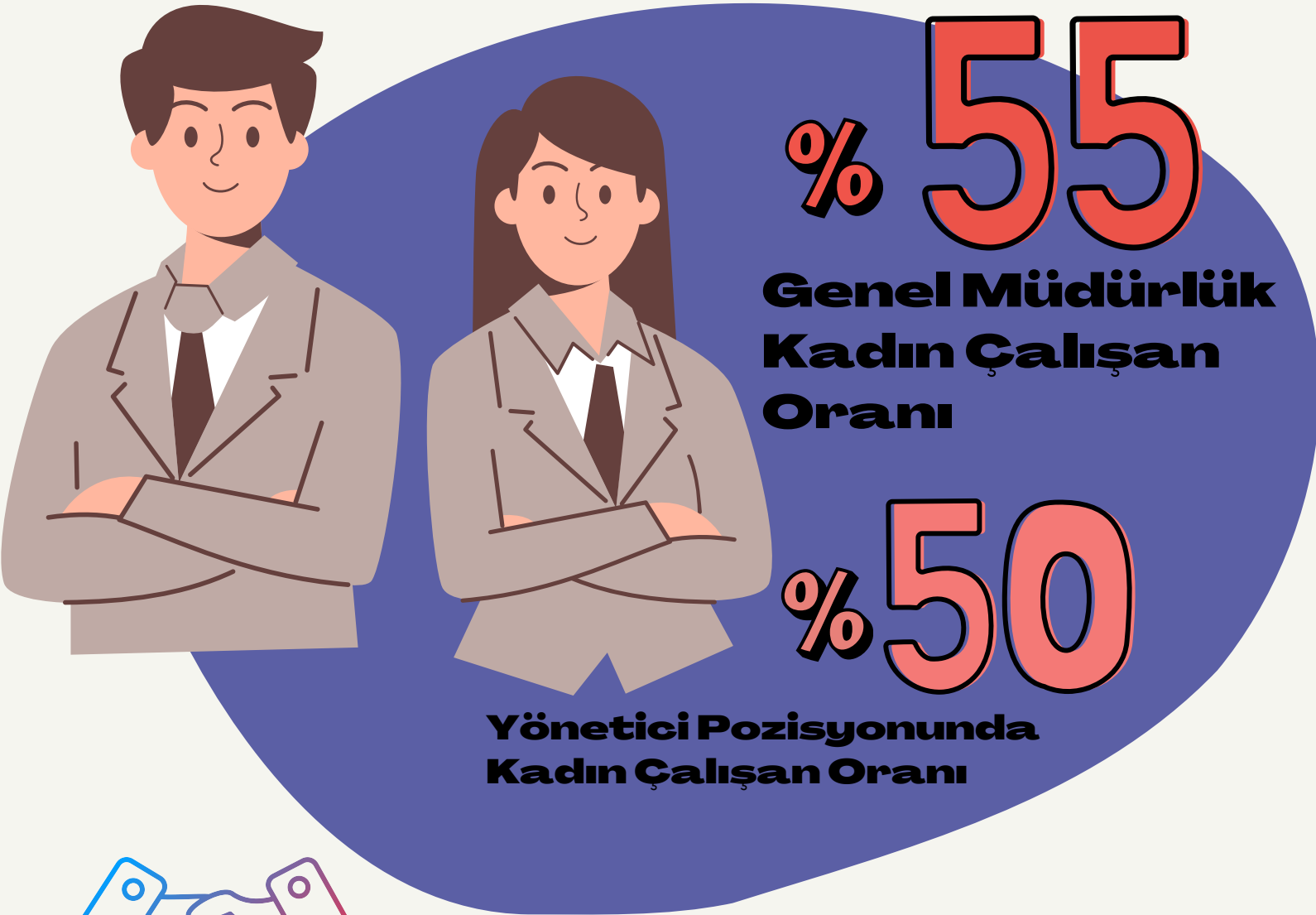
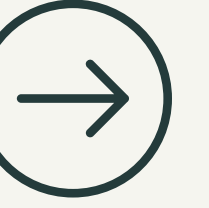




Eşitlik, Çeşitlilik ve
Kapsayıcılık Politikamızın
detayları için tıklayınız.



Kadın Çalışanlarımız



Teknosa olarak, her yıl yaklaşık **1.500** kişiye istihdam imkânı sunarak ülkemizde önemli iş fırsatları yaratıyoruz. **%31** olan kadın çalışan oranımızı artırma hedefimiz doğrultusunda, kadınların teknoloji perakendeciliğinde daha aktif rol almasını destekliyoruz.

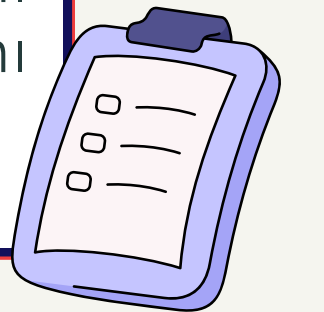
Ayrıca, mağazalarımızda ve Genel Müdürlük'teki kadın ve engelli çalışan oranlarını düzenli olarak takip ederek, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkemizi sürekli güçlendiriyoruz.

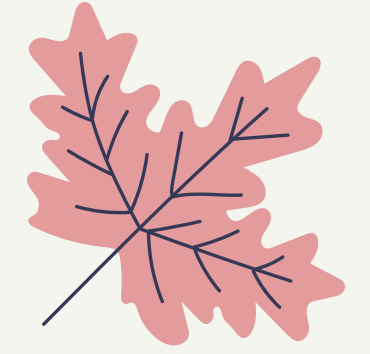
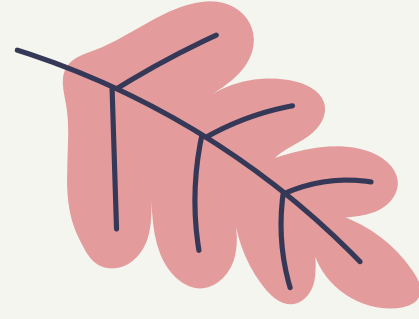
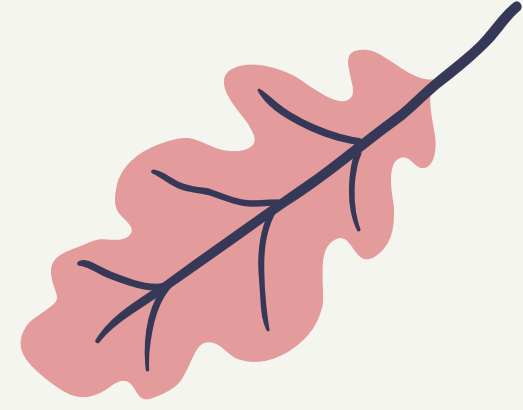
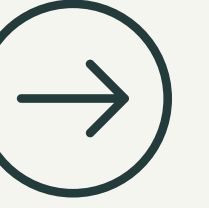


Çalışanlarımızın aile yaşamlarını desteklemek amacıyla ücretli babalık veya ebeveynlik iznini **2 hafta** olarak güncelledik. Ayrıca, anne ve anne adayı çalışanlarımıza yasal hakları doğrultusunda **6 ay** doğum izni sağlıyoruz.



Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Kadınlara (NEET) Yönelik İstihdam Destek Programı kapsamında işbirliği yapıyoruz. Kadın istihdamını artırmak ve iş hayatına katılımlarını desteklemek amacıyla, NEET projesi kapsamında iş ilanlarımızı yayınlıyoruz.





Her Kadının Başarısı Diğer Kadınlara

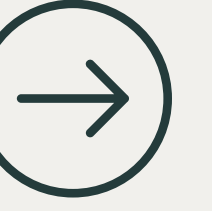
*İlham
Olmalı!*



TAM

TEKNOSALI
ANNE
MENTORLAR

Teknosalı Anne Mentorlar



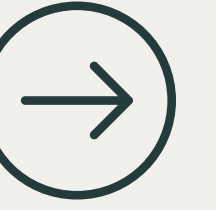
2019 yılında başlattığımız "Teknosalı Anne Mentorlar" projemizi çok önemsiyoruz. Bu projeye kadın çalışanlarımızı iş ve özel yaşam dengesini sağlamları konusunda mentorluklarla destekliyoruz.

2024 yılında Anne Mentorlarımız, menteeleleri ile toplamda 70 saat bir araya gelerek mentorluk yaptılar.

Projemizde Teknosalı anneler, yeni anne olan veya henüz anne adayı olan iş arkadaşlarına yüz yüze veya telefonla seanslar yaparak, tamamen gönüllü olarak mentorluk yapıyor. Bu projemizle pek çok uluslararası ödüle layık görüldük, çeşitli platformlarda 'en iyi uygulama' örneği olarak gösterildik.



2024 Kadın Dostu Markalar
Farkındalık Ödülleri
**Kadın İstihdamı ve İşte Fırsat
Eşitliği Ödülü:**
'Teknosalı Anne Mentorlar' Projesi



2007 yılından bu yana Habitat Derneği iş birliğiyle **18** yıldır devam eden "Kadın İçin Teknoloji" projesi, kadınların dijital dünyada daha güçlü ve bağımsız bireyler olmalarını destekliyor. Teknolojiye erişimi sınırlı kadınlara dijital okuryazarlık kazandırarak, iş ve toplumsal hayata katılımlarını artırmayı hedefliyoruz.

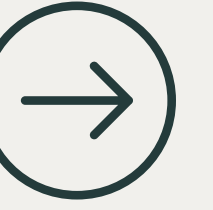
Eğitimlerimiz, temel bilgisayar kullanımı ve Office programlarından, sosyal medya, e-hizmetler ve güvenli internet kullanımına kadar geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Başvurular sosyal medya ve web sitesi üzerinden alınırken, eğitimler online ve yüz yüze olarak gerçekleşiyor.

Kadın İçin Teknoloji ile Türkiye genelinde **32.000'i aşkın** kadın teknolojiyle buluştu!

2022, 2023 ve 2024 yılları için yapılan sosyal etki analizi, projeye yatırılan **her 1 TL'nin 4,16 TL** değerinde sosyal fayda sağladığını ortaya koydu. Ayrıca, katılımcı kadınların **%95'i** internet ve sosyal medya becerilerini böylece dijital dünyada daha aktif hale geldi.

[Daha fazla bilgi için tıklayabilirsiniz.](#)

Kadın için Teknoloji, Hepimiz için Dayanışma

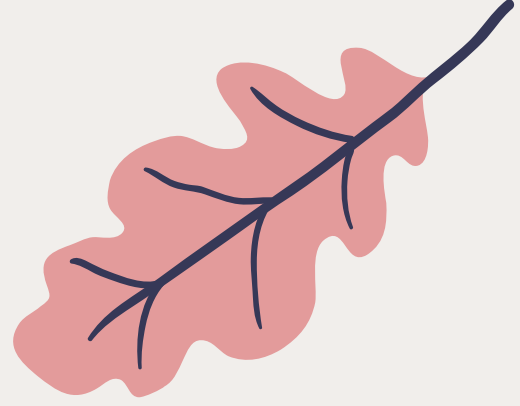
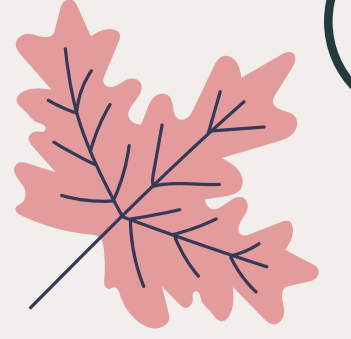
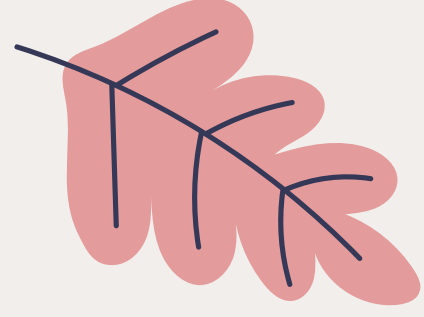
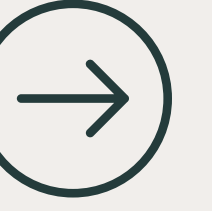


Teknosa olarak, "**Kadın için Teknoloji, Hepimiz için Dayanışma**" kampanyasıyla şiddet gören kadınların teknolojiye erişimini destekliyoruz.

Bu kapsamda, kullanılmayan 2. el akıllı telefonları toplayarak bakım ve onarımlarını gerçekleştiriyor, **Sabancı Vakfı ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu** aracılığıyla ihtiyaç sahibi kadınlara ulaştırıyoruz. Böylece, kadınlar iletişim kurabiliyor, haklarını savunabiliyor ve hayata daha güvenle bağlanabiliyor.

Teknosa Çağrı Merkezi'ni (0850 222 55 99) arayarak, bağışlayacağınız kişisel verilerinizin tarafınızca silinmiş, sıfırlanmış olduğu akıllı telefonunuzun ilgili kurye firması tarafından alınmasını sağlayabilirsiniz





**Her Adımda
Destek, Her Seste
İlham**

***Birlikte Daha
Güçlüyüz!***



Cinsiyetçi Söylemler



Cinsiyetçi söylemler,

kadınlara ve erkeklere belirli toplumsal roller ve özellikler atfedilen, bireyleri cinsiyetlerine göre sınırlayan ifadeler ve kalıp yargılardır. Bu tür söylemler, toplumsal cinsiyet eşitliğini zedeleyerek bireylerin potansiyellerini tam anlamıyla gerçekleştirmelerini engeller.

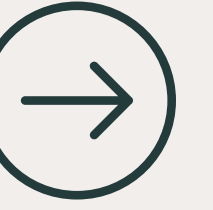


OLUMSUZ ETKİLERİ

- Toplumsal kalıp yargıları güçlendirir
- Mesleki fırsat eşitsizliğine yol açar
- Kariyer ve sosyal hayatta engeller oluşturur
- Bireylerin özgüvenini ve kendini ifade etme özgürlüğünü zedeler
- Eşitsiz güç dinamiklerini destekler



Cinsiyetçi Söylem ve Ayrımcılığı Önleme Yolları



Eğitim ve farkındalık programları düzenlemek

Cinsiyete dayalı kelimeler yerine nötr ve kapsayıcı ifadeler kullanmak

Çalışanlar ve yöneticiler için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlemek

Dil kullanımında kapsayıcılık sağlamak

İş yerinde ve toplumda eşitlikçi politikalar geliştirmek

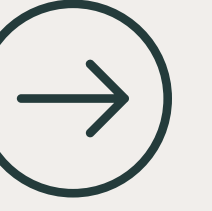
İşe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde eşitlikçi uygulamalar benimsemek

Medyada ve reklamlarda cinsiyet kalıplarına dikkat etmek

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen temsiliyet sağlamak

Erkekleri ve toplumu cinsiyet eşitliği hareketine dahil etmek

Erkeklerin de eşitlik mücadelesinde aktif rol almasını teşvik etmek

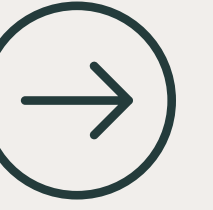


Daha Kapsayıcı Bir İş Ortamı İçin Ayrıştırıcı İfadeleri Kullanmıyoruz!

- Lider dediğin sert olur
- Adam gibi yapmak
- Dişi kuş yuvayı yapar / Yuvayı dişi kuş yapar
- Kadınlar teknik işlerden anlamaz
- Elinin hamuru ile
- Kadın işi / Erkek işi
- Ev işleri kadının görevidir, erkeğin işi para kazanmaktır.

- Erkek adam ağlamaz
- Kadın eli değmiş gibi
- Erkek gibi düşün, duyguları birken ara bırak
- Saçı uzun, aklı kısa
- Bir erkek çalışan olsaydı daha hızlı çözüldü
- Erkek adam sözünden dönmez
- Adam olacak çocuk



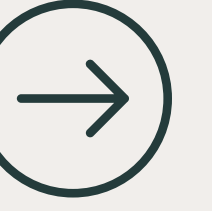


Esitlik Sözlüğü

- ~~İş adamı~~ → İş insanı
- ~~İnsanoğlu~~ → İnsanlık
- ~~Adamakıtlı~~ → Tam anlamıyla
- ~~Adam gibi~~ → Düzgünce
- ~~Bilim adamı~~ → Bilim insanı
- ~~Fikir babası~~ → Fikir sahibi
- ~~Hostes~~ → Kabin memuru
- ~~Balık adam~~ → Dalgıç
- ~~Adam başı~~ → Kişi başı



- ~~Hanım hanımek~~ → Nazik / Saygılı
- ~~Kız başına~~ → Tek başına
- ~~Adam lazım~~ → Çalışan lazım
- ~~Sözünün eri~~ → Güvenilir
- ~~Adam, gün saat~~ → Kişi, gün saat
- ~~Yılın adamı~~ → Yılın insanı
- ~~Maçın adamı~~ → Maçın oyuncusu
- ~~Memure~~ → Memur
- ~~Müdire~~ → Müdür



**Eşitlik için Birlikte,
Daha Aydınlık Bir Geleceğe!**

***Dünya
Kadınlar Günü
Kutlu Olsun!***



Ticari Sicil Bilgisi

Ticaret Sicil Numarası: 434426-0, İstanbul
Ticari Unvanı: Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş.
Borsa İstanbul İşlem Kodu: TKNSA
Genel Müdürlük Adres: Carrefoursa Plaza Cevizli Mah.
Tugay Yolu Cad. No: 67 Blok B 34846 Maltepe-İstanbul
Mersis No: 0-8360-1443-9300012

Raporu Hazırlayan ve Tasarlayan:
Sürdürülebilirlik Ekibi

Görüş ve Önerileriniz İçin:
surdurulebilirlik@teknosa.com

Yasal Uyarı

Raporda yer alan veriler, bilgiler ve analizler raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak yalnızca bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, Yöneticileri, Çalışanları, Rapor'a katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan dolayı sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Teknosa'ya aittir.

