



50 Güçlü Kadın CEO ödülleri aldı

Ekonomist ve Capital dergileri tarafından bu yıl 12'nci kez düzenlenen '50 Güçlü Kadın CEO Zirvesi' iş dünyasının önde gelen profesyonel yöneticilerinin katılımıyla gerçekleşti. 'Liderlerin Ajandası' ve 'Fark Yaratın Liderlik' panellerinde, CEO'ların yeni dönem planları ve değişen liderlik kavramları tartışıldı. Zirve, 50 kadın CEO'nun plakelerini aldığı ödül töreniyle sona erdi.

Ekonomist ve Capital dergilerinin bu yıl 12'nci kez düzenlediği '50 Güçlü Kadın CEO Zirvesi', 25 Eylül tarihinde Mandarin Otel'de gerçekleştirildi. Marka Yatırım Holding'in ana sponsorluğu, Skoda'nın araç sponsoru olduğu zirvenin destek sponsorları ise Bahçeşehir Koleji, Fiba Retail, QNB Finansbank, Pegasus ve Türk Tuborg oldu. Etkinliğin ilk açılış konuşmasını yapan Ekonomist Dergisi Yayın Yönetmeni Talip Yılmaz, "Kadın liderlerimizin sadece Türkiye'deki şirketlerde değil, uluslararası kurumlarda da başarılarla imza attılar. Bu da birçok kadına ilham oldu" dedi. Yılmaz, başarılı profesyonel kadınların yer aldığı araştırmaların hem ilham verdiğini hem de şirketlere de daha fazla kadın yöneticinin yer

almaması konusunda teşvik edici olduğunu belirtti. Marka Yatırım Holding AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Mine Tozlu ise açılış konuşmasında, "Hala kadın erkek eşitliğinin tartışıldığı, kadının kılık kıyafetinin eleştirildiği ülkemizde Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi kadınlarımız için asıl mücadele alanının, asıl zafer kazanılması gereken alanın biçim ve kılıkta başarıdan çok; ışıkla, bilgi ve kültürle, gerçek faziletle süslenip dayanmak olduğunu gayet iyi bildiğimizden eminim" diye konuştu. Otomotivin erkek egemen bir sektör olduğunu belirten Yüce Auto Skoda Genel Müdürü Zafer Başar ise konuşmasında, Skoda'nın Human Touch felsefesiyle kadın yöneticilerin kariyer yolculuğunu destekleyecek projeler hayata geçirdiğine vurgu yaptı.



FİLİZ YAVUZ DİREN
PHILIP MORRIS



BERNA AKVÜZ ÖĞÜT
LC WAIKIKI



GÜLİZ ÖZTÜRK
PEGASUS HAVA YOLLARI



EKONOMİST DERGİSİ EDITÖRÜ ÖZLEM BAY YILMAZ
LOREAL TÜRKİYE GENEL MÜDÜRÜ SİNEM SANDIKÇI GÖKÇEN - LCWAIKIKI MAĞAZACILIK GENEL MÜDÜRÜ
BERNA AKYÜZ ÖĞÜT - AKTİFBANK GENEL MÜDÜRÜ AYŞEGÜL ADACA OĞAN

LİDERLERİN AJANDASI

Ekonomist Dergisi Editörü Özlem Bay Yılmaz'ın moderatörü olduğu 'Liderlerin Ajandası' başlıklı oturumda Aktifbank Genel Müdürü Ayşegül Adaca Oğan, LCWaikiki Mağazacılık Genel Müdürü Berna Akyüz Öğüt, LOreal Türkiye Genel Müdürü Sinem Sandıkçı Gökçen konuşmacı olarak yer aldı. L'Oreal Türkiye Genel Müdürü Sinem Sandıkçı Gökçen, hedeflerinin güzelliğe güzellikle liderlik etmek, sürdürülebilir olmak olduğunu söyledi. Gökçen, "Bizim de amacımız dünyayı güzelleştiren işler yapmak. Önce insana sonra teknolojiye inovasyona yatırım yapıyoruz. L'Oreal Türkiye olarak dünyada önemli bir yere sahibiz. Türkiye'yi global ajanda da önemli bir yere getirmeyi amaçlıyoruz" diye konuştu.



Kurumsal sürdürülebilirlik konusunda en kapsamlı, en katmanlı yapıya sahip olduklarına dikkat çeken Gökçen, su, iklim, doğal kaynaklar ve bio çeşitlilik gibi başlıklarda topladıklarını vurguladı. Gökçen, fiziksel değil dijital karbon ayak izlerini de azaltmaya önem verdiklerini bunu yüzde 40 azalttıklarını söyledi. Topluma fayda sağlamak için Bilim Kadınları projesini hayata geçirdiklerini de belirterek genç nesillere örnek olmak için 40 yaş altı gençlere destek olduklarını da anlattı.

İŞTE KADINLAR GÜÇLÜ YARINLAR

LCWaikiki Mağazacılık Genel Müdürü Berna Akyüz Öğüt, 2024'te dolar bazlı yüzde 10'dan fazla büyüdüklerini ve işlerin iyi gittiğini söyledi. Dört kıtada, 60 ülkede bin 300'den fazla mağazaları olduğunu belirten Öğüt, "Doğu Avrupa ve Balkanlar'da işler iyileşti. Geçmişte enflasyonist ortam oralarda tüketici davranışlarını etkilemişti. Irak, Suudi Arabistan, Mısır'da işler iyi gidiyor. Uzak coğrafyalarda gidecek yolumuz var. 2024'te sürdürülebilir kârlılıkla istikrarlı büyümeye odaklandık, açtığımız kadar mağaza kapattık. 2025'te güçlü bir büyümeyi görebiliyorum. Sürdürülebilirlikte önemli yatırımlar yapacağız" dedi.

Öğüt, "İşte Kadınlar Güçlü Yarınlar projesi ile tedarikçilerimizdeki kadınlara eğitimler verip daha güçlü, daha yetkin olmalarını sağlıyoruz

TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ 50 KADIN CEO'SU

2023	İsim	Şirket
1	Filiz Yavuz Diren	Philip Morris
2	Berna Akyüz Öğüt	LC Waikiki
3	Nilhan Onal Gökçetekin	Hepsiburada
4	Güliz Öztürk	Pegasus Hava Yolları
5	Banu Sürek	İndeks Bilgisayar
6	Sitare Sezgin	Teknosa
7	Sinem Türüng	Metro Türkiye*
8	Pelin Eriştiren İncesu	AstraZeneca
9	Elif Çapçı	Beymen Group
10	Ayşegül Adaca OĞAN	Aktif Bank
11	Damla Birol	Türk Tuborg
12	Yesim Aksüt	Marsh Türkiye
13	Eda Uluca Özcan	Pluxee Türkiye
14	Ülkü Özcan	Türk Prysmian*
15	Sinem Sandıkçı Gökçen	L'Oréal Türkiye
16	Arzu Ünal	WPP
17	Aynur Eke	Vakıf Factoring - ESKİ
18	Sevinç Yener Çimcioğlu	Mondi Corrugated Turkey
19	Jaklin Güner	Vakko
20	Müge Arpacıoğlu	H&M Türkiye
21	Özlem Dağ	Bahçeşehir Koleji
22	Özge Kılıç Güler	ASUS Türkiye
23	Ayşegül Gülgör	Garanti BBVA Filo
24	Selda Oknas Tanbay	Aon Türkiye
25	Pınar Kurş	QNB Sigorta
26	Nergis Ayyavz Bumedian	QNB Finansfaktoring
27	Tülay Hacıoğlu Şengül	Opsan Şirketler Grubu
28	Seba Gacemer	Sinpaş GYO
29	Pınar Kitapçı	Koçfinans
30	Ege Pekinran	Grube SEB
31	GülDEM Berkman	Amgen
32	Oya Sener	Fiba Retail
33	Ekin Tükek	Floksor Kimya
34	Tülay Doğrular	Teleperformance Türkiye
35	Pınar Ercan Tursun	Ingage
36	Sezin Ünlüdoğan	Gelecek Varlık Yönetimi
37	Pamir Karagöz	QNB Finansinvest
38	Fidan Sevilmış	Koç Fiat Kredi
39	Cemile Banu Hızlı	Mplus
40	Özge Yılmaz	Fiba Factoring
41	Şebnem Girgin	Gilead Türkiye
42	Ayça Eroğlu	Systemair Türkiye
43	Zeynep Selgür	Sportive
44	Bilge Acarkan	Atlas Copco Endüstriyel Teknik Türkiye
45	Banu Deniz Çetinkol	Hilil Türkiye
46	Sema Özel Baydar	Kedrion Türkiye
47	Fezra Narlı	Manpower Group Türkiye
48	Müge Peker	Yapı Kredi Portföy
49	Deniz Selen Kılıçözgürler	Gezinomi
50	Burcu Özdemir	TBWA İstanbul

*Görevinden ayrıldı.

ETKİNLİK

ve onların hukuki olarak farkındalıklarını sağlıyoruz. Eko sistemde çalışan kadınların sektörden gitmesini yüzde 23 oranında düşürdük" diye konuştu.

EŞİT HAKLAR

Oturumda konuşan Aktifbank Genel Müdürü Ayşegül Adaca Oğan ise bankacılık sektörünün dijital ve teknoloji yatırımlarını öncü yapan bir sektör olduğunu söyledi. Bankaların verimliliklerini artırmak için ülkemizde ve dünyada teknolojik değişimleri hızlı yapmasına neden olduğunu belirten Oğan, "Bizim için her zaman teknolojiye, teknolojik altyapıya yatırım yapmak önemli. İnsan kaynakları da bizim için önemli bir diğer konu. Çalışanlarımızın yüzde 40'ı IT çalışanından oluşuyor. Teknoparkta altı tane teknoloji projesi başlattık. Yaptığımız tüm teknolojik yenilikleri sektörlere paylaştık" dedi.

Son 15 yıldır bankadan çok daha fazla fintech olduğuna dikkat çeken Oğan, bu durumun bu alanda gidilecek daha yol olduğunu gösterdiğini vurguladı. Sektörde yarı yarıya kadın yönetici ile çalışan bir banka olduklarını belirten Oğan, "Bankacılık sektöründe kadın çalışan sayısı yüzde 50 civarında. Atamalar ve kariyer yolları daha transparan olmalı. Biz herkese eşit haklar vermeye çalışıyoruz. Rotasyonlar kadın erkek sayısını dengeye getirir" dedi.

FARK YARATAN LİDERLİK

Ekonomist Dergisi Editörü Ayşegül Sakarya Pehlivan'ın moderatörlüğünde gerçekleşen 'Fark Yaratan Liderlik' panelinde ise Pegasus Havayolları CEO'su Güliz Öztürk, Bahçeşehir Koleji Genel Müdürü Özlem Dağ ve QNB Sigorta CEO'su Pınar Kuriş değişen liderlik kavramını konuştu.

Pegasus Havayolları CEO'su Güliz Öztürk, Türk sivil havacılık sektöründeki ilk kadın CEO unvanına sahip olduklarına dikkat çekerek, rol model olmanın önemine vurgu yaptı. Bunun önemli bir sorumluluk olduğunu kaydeden Öztürk, "Yönetim kademesindeki kadın oranı Türkiye'de yüzde 20'nin altında. Biz de birçok program yürütüyoruz. Bu programlar, ekip arkadaşlarımızın yetkinliklerini artırmaya yönelik. Pegasus'ta 8 bin 500 kişi çalışıyor. Kadın çalışan oranı yüzde 37'lerde. Pilotlarımızın yüzde 8'i kadın.



EKONOMİST DERGİSİ EDITÖRÜ AYŞEGÜL SAKARYA PEHLİVAN
PEGASUS HAVAYOLLARI CEO'SU GÜLİZ ÖZTÜRK
BAHÇEŞEHİR KOLEJİ GENEL MÜDÜRÜ ÖZLEM DAĞ
QNB SIGORTA CEO'SU PINAR KURİŞ

İdari kadronun yüzde 46'sını kadınlar oluşturuyor" dedi.

TEPEYE ÇIKTIKÇA ORAN DÜŞÜYOR

Toplumsal cinsiyet ve adalet eşitliğini hayatın her alanına entegrenin etmenin yolunun eğitimden geçtiğini belirten Bahçeşehir Koleji Genel Müdürü Özlem Dağ da kız çocukları ve kadınların herhangi bir ayrımcılığa uğramadan toplumda yaşamasının temel bir insan hakkı olduğunu vurguladı. Kadınların dahil olmadığı hiçbir işin başarılı olmasının mümkün olmadığını söyleyen Dağ, "Eğitim sektöründe kadın çalışan oranı daha fazla. 1,2 milyon öğretmen var, bunun yüzde 60'ı kadın. Ancak C level ve orta düzeye gittiğinizde bu oran yüzde 30'un altına düşüyor. Bahçeşehir Koleji olarak 14 bin 600 öğretmen arkadaşla çalışıyoruz. Kadın çalışan oranımız yüzde 84. Orta seviye karar verici kadınlarımızın oranı ise yüzde 72" diye konuştu.

CAM TAVANLAR

QNB Sigorta CEO'su Pınar Kuriş ise 26 yıllık kariyerinde en büyük eksikliğin, talep etmemek ve istememek olduğunu belirtti. Terfi noktalarında erkeklerin daha çok tercih edildiğini belirterek, "Kariyerimde hiçbir zaman terfi için bir talepte bulunmadım. Kadınların 'Başarabilir miyim?' endişesini erkeklerden daha fazla taşıdığını ifade eden Kuriş, kendi cam tavanlarını kadınların kendisinin yarattığını vurguladı. Kadınların kendilerine kariyer hedefi koymasına gerektiğine dikkat çeken Kuriş, "Doğru işi yapmak kadar, ne yaptığını anlatmak da önemlidir. Algı her şeydir. Kadınlara tavsiyem; soru sormaktan korkmayın. Her şey küçük bir adımla başlıyor. Kendinize güvenmekten asla vazgeçmeyin" dedi.

Ekonomist Capital

ANA SPONSÖR



MARKA YATIRIM
HOLDİNG A.Ş.

ARAÇ SPONSÖRÜ

SKODA

DESTEK SPONSÖRLERİ



Bahçeşehir
Koleji

Fibo
Retail

QNB
FİNANSBANK

PEGASUS

TÜRK
TUBORG