



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM RAPORU

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Şirket tarafından, SPK'nın 30 Aralık 2011 tarihinde 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Seri: IV, No: 56 sayılı "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" kapsamında Şirket'te uyumlaştırma çalışmaları için ön hazırlıklara aynı tarih itibarıyla başlanmıştır. Söz konusu Tebliğ'de yer alan uyulması zorunlu olan yükümlülüklerle uyum çalışmalarına ilişkin açıklamalarımız aşağıda belirtilmiştir.

Kurumsal Uyum Raporu formatında; 01.02.2013 tarih ve 4/88 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu ilkelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Teknosa; kurumsal yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap verebilirliğe dayalı 4 prensibine uymayı kendisine ilke edinmiştir.

Bu doğrultuda Seri: IV, No: 56 sayılı Tebliğ kapsamında 12 Nisan 2012 tarihinde yapılmış olan Genel Kurul'da;

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.03.2012 tarih ve B.02.6.SPK.0.13.00.110.03.01-833-3317 sayılı iznine istinaden Kayıtlı Sermaye Sistemi'ne geçen Şirket'in mevcut 110.000.000,00 TL çıkarılmış (ödenmiş) sermayesinde hisse sahibi olan ortaklardan HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ unvanlı Şirket'in sahibi bulunduğu hisselerden beheri 1 Kuruş nominal değerli 1.100.000.000 adet hissesinin halka arz edilmesi ve ayrıca 165.000.000 adet hissenin ek satış hakkı çerçevesinde halka arzı konularında Yönetim Kurulu'na en geniş yetki ve serbestinin verilmesine, oy birliği ile karar verilmiştir.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi yapılmış ve Muhterem Kaan Terzioğlu ve Oğuz Nuri Babüroğlu'nun 3 yıl süre ile bu kapsamda vazife görmesine karar verilmiştir.
- Şirket'in halka açılma sürecinde Esas Sözleşme'nin tadiline karar verilmiştir. Sermaye sistemi içerisinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun hale getirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.03.2012 tarih ve B.02.6.SPK.0.13.00.110.03.01-833-3317 sayılı izni ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 21.03.2012 tarih ve B.21.0.İTÇ.03.00.01./431.02-59483-249523-1941-2104 sayılı izni çerçevesinde ekli tadil metinleri doğrultusunda Şirket Esas Sözleşmesi'nin, Giriş kısmı ile 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 19, 20, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31, 32, 33, 34 ve 36'ncı maddelerinin tadiline, 29'uncu maddenin 1, 2 ve 3 numaralı geçici maddelerin ve Esas Sözleşme'nin kuruluşa ilişkin son paragrafının Esas Sözleşme metninden çıkarılmasına ve Esas Sözleşme'ye 23, 24 ve 26'ncı maddelerinin eklenmesine, karar verilmiştir.

- Şirket'in Kayıtlı Sermaye Sistemi'ne geçmesine, bu kapsamda Şirket'in 200 milyon TL'lik Kayıtlı Sermaye Tavanı'na sahip olmasına, karar verilmiştir.

Şirket gerekli bilgileri zamanında, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere aynı zamanda iletmekte, onlarla iletişimin sürekli ve en iyi şekilde yapılmasını teminen yatırımcı toplantıları, konferanslar düzenlemekte, basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışılmaktadır.

Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişlerinin açıklanması, bağımsız üye adaylarının kamuya duyurulması, ücret politikasının belirlenmesi ve kamuya duyurulması, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili bilgilerin kamuya duyurulması, Komitelerin kurulup yapılandırılması gibi konularda uyulması gereken esaslara uyum sağlanmış, ilkelerin uygulanması gerçekleştirilmiştir.

Ancak ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda uluslararası platformda ve ülkemizde devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise Teknosa ve piyasanın yapısı itibarıyla örtüşmemesi gibi nedenlerden dolayı henüz tam uyum sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Önümüzdeki dönemde de İkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

BÖLÜM I-PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Şirket'te pay sahipleri ile ilgili Yatırımcı İlişkileri Birimi yükümlülükleri Finans Genel Müdür Yardımcısı Nevgül Bilsel Safkan'ın koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Birim'in sorumluluğunu Gamze Hacıoğlu Harman; Finansal Kontrol Müdürü unvanıyla yürütmektedir. İlgililere aynı zamanda yatirimciiliskileri@teknosa.com internet adresinden, 0216 468 36 36 ve 444 55 99 numaralı telefonlardan ve 0216 478 53 47 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak; Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde 2012 yılı içerisinde yurt içinde ve dışında yatırımcılar ve analistlerle toplam 115 görüşme yapılmış; gelen sorular cevaplandırılmış; ayrıca pay sahiplerinden gelen e-mail'lar yanıtlanmıştır.

2012 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") 7 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya İMKB tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

Şirket'in hisseleri yurt dışı borsalarda kote değildir.



3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

2012 yılında Pay Sahipleri Birimi tarafından pay sahiplerinden gelen telefon, e-mail ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde gelen talepler cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler web sayfasında zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2012 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri

Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş.'de 12 Nisan 2012 tarihinde bir adet Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış ve %92,95 oranında hisseyi temsil eden pay sahiplerinin katılımı sağlamıştır. Söz konusu toplantının ana gündem maddeleri Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi, Esas Sözleşme tadili, kayıtlı sermaye sistemine geçiş ve halka arz kararlarına ilişkindir.

1.3.1 no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır. Her bir pay için tek oy hakkı bulunmakta olup, herhangi bir oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket 17 Mayıs 2012 tarihi itibarı ile halka açılmış olup, Genel Kurul 12 Nisan 2012 tarihinde Türk Ticaret Kanunu yükümlülükleri çerçevesinde ilan, bildirim ve açıklamak suretiyle yapılmıştır. Bu nedenle 1.3.2 no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen internet sitesinde duyurum söz konusu Genel Kurul için yapılmamıştır.

Bunun yanı sıra Şirket'in bağlı ortaklığı olan Klik İç ve Dış Tic. A.Ş.'de 2012 yılında bir adet Olağan ve bir adet Olağanüstü olmak üzere toplam iki adet Genel Kurul yapılmıştır. 27 Ocak 2012'de sermaye tadil tasarısına ve sermaye artırımına ilişkin Olağanüstü Genel Kurul %100 katılım ile yapılmıştır. Ve takibinde 12 Nisan 2012'de Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış ve %100 katılım sağlanmıştır. Bu toplantılara davet, Türk Ticaret Kanunu Hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerine uygun olarak yapılmıştır. Pay defterine kayıtlı nama yazılı pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılması için, Genel Kurul tarihinden bir gün öncesine kadar pay defterine kayıt yapılmaktadır.

Denetlenmiş 2011 yılı rakamlarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 15 gün önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmamışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

2013 yılında payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olan pay sahipleri ilan edilen mahalde fiziki genel kurula şahsen veya temsilcileri aracılığı ile katılabilecekleri gibi dilerlerse Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun sitesinden ulaşabilecekleri Elektronik Genel Kurul sistemini kullanarak da şahsen veya temsilcileri aracılığı ile genel kurula katılabileceklerdir.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

Teknosa tarafından T.T.K. ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2012 yılında buna ilişkin eleştiri ya da şikâyet olmamıştır.

6. Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki şekildedir:

Ortaklara Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre belirlenen dağıtılabılır kârın en az %20'si oranında nakit veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtmaktır. Bu politika ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş. ortaklarına kâr dağıtımını konusunda gerekli hassasiyeti göstermeyi ve ilgili düzenlemelere uymayı kendisine prensip edinmiştir. Sermaye Piyasalarında 'kâr payı/temettü' verimi kavramına önem vermekte olup şirket değerlemesinde temettü veriminin riskiz alternatif yatırım verimine göre yüksek olması için çaba göstermektedir.

Şirket Ana Sözleşmesi'nin 33. maddesinde belirtildiği üzere Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda yer alan düzenlemelere uymaktadır.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde, temettü ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tümüne eşit olarak dağıtılmaktadır. Şirket'in kâr dağıtımını konusunda imtiyazı bulunmamaktadır.

Şirket'in 2011 yılı sonuçlarının şirket satın alması neticesinde kâr dağıtımını desteklememesi sonucunda kâr dağıtımını yapmamıştır. Söz konusu durum 2012 yılında da geçerli olup, uygun koşulların sağlanması durumunda önümüzdeki yıllarda kâr dağıtımını yapılması planlanmaktadır.

7. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.



BÖLÜM II-KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası

Şirket'te SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekli ile Bilgilendirme Politikası yer almaktadır. Bilgilendirme Politikası gereği sınırlı dış denetimden geçmiş altıncı ay ve tam kapsamlı denetimden geçmiş 12. ay konsolide sonuçlar kamuya KAP, resmi internet sitesi ve/veya medya vasıtası ile duyurulmaktadır. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan raporların duyurusu SPK'ca belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Bilgilendirme Politikası'nın yürütülmesinden Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Dinçer ve Genel Müdür Mehmet Nane sorumludurlar.

Şirket özel durum açıklama yükümlülüğünün yerine getirilmesinden, Finans Genel Müdür Yardımcılığı sorumludur. 2012 yılında 7 adet özel durum açıklaması yapılmıştır, açıklamalar yasal süresinde yapıldığı için herhangi bir yaptırıma maruz kalmamıştır.

Kamuya açıklanacak bilgiler, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir, kolay erişebilir şekilde KAP ve Şirket internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

Diğer taraftan içsel bilgilerin kullanımıyla ilgili kurallara dikkat edilmesine yönelik olarak "içsel bilgilere erişimi olanlar listesi" hazırlanmış ve listede yer alan çalışanlardan, bu bilgileri koruma ve uygunsuz kullanmamalarına yönelik yükümlülükler vakıf olduklarına ilişkin beyanları alınmış olup, listeye yeni eklenenlerden de beyanlarının alınmasına özen gösterilmektedir. Bilgilendirme politikası gereğince oluşturulan Şirket içeriden öğrenenler listesi aşağıdaki şekildedir;

Ad Soyad	Unvanı
Haluk Dinçer	Yönetim Kurulu Başkanı
Temel Cüneyt Evirgen	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Muhterem Kaan Terzioğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz Nuri Babüroğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Neriman Ülsever	Yönetim Kurulu Üyesi
Barış Oran	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Tefik Nane	Genel Müdür, İcra Kurulu Başkanı
Bülent Gürcan	Operasyon Genel Müdür Yardımcısı
Nevgül Bilsel Safkan	Finans Genel Müdür Yardımcısı
Asena Yalınız	İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı
Önder Kaplancık	Bilgi Sistemleri ve Operasyon Destek Genel Müdür Yardımcısı

Kemal Yaman	Bayi Grubu Genel Müdür Yardımcısı
Namık Demirkan	Denetim Başkanı
Nedim Erdal	Kategori Direktörü
Mehmet Necil Oyman	Satış Direktörü
Cengiz Bandak	Yatırım Grup Müdürü
Gamze Hacaloğlu	Finansal Kontrol Müdürü
H.Devrim Şentürk Kaya	Hukuk Müşaviri
Mehmet Uysaler	Muhasebe Müdürü
Emel Sayınataç	Finans Müdürü
Songül Çavuşoğlu	Yönetim Organizasyon Müdürü
Ebru Anıldı	Ücretlendirme ve Çalışma İlişkileri Müdürü

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket'in kurumsal web sitesi mevcut olup, adresi www.teknosa.com'dur. Şirket'in internet sitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 1.11.5'te sayılan bilgiler çerçevesinde gözden geçirilmekte olup revize edilmektedir. Bilgilendirme politikası gereği aşağıdaki bilgilere Türkçe ve İngilizce olarak yer verilecektir;

- Kurumsal Bilgiler (Vizyon, Misyon, Tarihçe, Ortaklık Yapısı, Üst Yönetim vb.)
- Kurumsal Yönetim (Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Komiteler vb.)
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı
- Özel Durum Açıklamaları
- Politikalar
- Hisse Senedi Performansı
- Faaliyet Raporları
- Finansal Tablolar
- İletişim Bilgileri

10. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu SPK Tebliği Seri XI. No. 29'a göre ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanmaktadır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilmekte ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanmaktadır. Teknosa web sitesinde de (www.teknosa.com) yayımlanmaktadır.

BÖLÜM III-MENFAAT SAHIPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Bilgilendirme politikası çerçevesinde ticari sır niteliği taşımayan bilgiler şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar, medya, toplantılar vb. aracılığı ile menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM RAPORU

Şirket, menfaat sahiplerinin haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik komitesini kurmuştur. Menfaat sahipleri etik komitesine etik@sabanci.com, etik@teknosa.com e-posta adreslerinden veya (212) 385 85 85 no'lu telefon numaralarından ulaşabilmektedirler. Gerekli durumlarda Denetim Komitesi ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi bilgilendirilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Müşterilerin ve çalışanların istekleri ile önerilerini takip etmek üzere Müşteri Öneri Sistemi, Çalışan Öneri Sistemi etkin şekilde kullanılmaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla (yılda en az iki kere) ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca, 360 derece geribildirim mekanizması ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geribildirim vermekte ve sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

Diğer menfaat sahipleri için de iletişim kanalları açık tutulmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Teknosa insan kaynakları yönetiminin hedefi; Şirket vizyonu ve iş sonuçlarına ulaşmak için değer yaratan insan kaynakları stratejileri geliştirmek ve bunları uygulamaktır.

Teknosa insan kaynakları stratejisi, faaliyet gösterilen her sektörde dünya standartlarında insan kaynakları yönetimi anlayışının benimsendiği, herkesin çalışmak istediği ve çalışmaktan gurur duyduğu örnek bir şirket olmaktadır.

Bu stratejinin gerçekleştirilmesi için;

- İşe alım ve terfi süreçlerinde seçici olan,
- Çalışanları heyecan verici hedeflere yönlendiren,
- Çalışanları yüksek performans standartlarıyla yöneten,
- Yönetimi ve çalışanları sonuçlardan sorumlu kılan,
- Çalışanlara potansiyellerini ve yeteneklerini kullanma fırsatı veren,
- Üstün performansı ödüllendiren

bir yönetim ekibi oluşturmak İnsan Kaynakları'nın önceliğidir.

Sabancı Holding'in bir parçası olarak Teknosa,

- Güvenilir,
- Başkalarına duyarlı,
- Etik değerlere bağlı,
- Değişime açık,
- Pazar odaklı,
- Uzun vadeli düşünebilen,
- Yenilikçi,
- İşbirliğine açık bireyler için çalışılması ayrıcalıklı bir Şirket olmayı hedeflemektedir.

Şirket'in İnsan Kaynakları politikası çerçevesinde eşit koşullardaki kişilere eşit fırsatlar sağlanması ilkesi belirlenmiştir. Şirket tüm çalışanlarına adil davranılmasını prensip edinmiş olup, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların kötü muamelelere karşı korunması için önlemler almaktadır.

Dünya standartlarında insan kaynakları yönetim anlayışının benimsendiği, herkesin çalışmak istediği ve çalışmaktan gurur duyduğu örnek bir Şirket olmayı amaçlayan Teknosa'da İnsan Kaynakları Politikaları, insan yönetimine yönelik uygulama ve önceliklerin dayandığı temel anlayışı belirlemektedir.

İnsan Kaynakları ana politikaları ile nitelikli iş gücünü Şirket'e kazandırmak, çalışanlara sürekli gelişmeleri ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için yatırım yapmak, eğitim vermek, organizasyonun sürekli gelişimini ve güçlendirilmesini sağlamak ve çalışanların bağlılığını artıracak toplam ücret yönetimi ve ödüllendirme sistemlerini uygulamak, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını arttırmak ve böylece ayrıcalıklı bir şirket olmak hedeflenmektedir.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımları ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulmaktadır. Ve çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilmektedir.

Şirket'te, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışan temsilcisi atanması planlanmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yılsonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdukları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedir.

Şirket'in sosyal sorumluluk çalışmaları, "sürdürülebilirlik" ve "toplumsal değer yaratma" anlayışı benimsenerek eğitim ve kültür/sanat alanları öncelikli olmak üzere yürütülmektedir. Kadın için teknoloji, nadir eserleri koruma ve milli takımlar sponsorluğu gibi sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM RAPORU

Teknosa sektöründe lider olmanın verdiği sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, teknoloji ve çevre konusunda daha bilinçli nesiller yetiştirmek konusundaki kararlı faaliyetleri ile de öncüdür. Teknosa, elektronik atık toplama, çevre dostu poşet kullanımı, enerji verimliliği konularında yaptığı çalışmalar ile sektörüne örnek teşkil etmektedir.

2003 yılından bu yana, tüketicilerin elektronik atıklarını ve pilleri, Teknosa mağazalarındaki atık istasyonlarında toplayarak veya ücretsiz olarak evlerinden teslim alarak, Exitcom işbirliğiyle geri dönüşüme kazandırmaktadır. Proje kapsamında günümüze değin onlarca ton elektronik atık, binlerce kilo pilin geri kazandırılmasına öncülük etmiştir. 2011 yılında Türkiye’de toplanan tüm atık pillerin %14’ü Teknosa aracılığıyla toplanmıştır.

Ayrıca, 2011-2012 döneminde Moda Tasarımcıları Derneği ile birlikte gerçekleştirilen e-atık kıyafet sergisi, alışveriş merkezlerinde gerçekleştirilen sergiler ve 3 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında İstanbul sokaklarında nostaljik eskici arabaları ile elektronik atıkların toplanması gibi etkinliklerle de çevre bilincine dikkat çekilmesine çalışılmıştır.

Sabancı Holding Topluluğuna Bağlı Şirketler İle İlişkiler

Teknosa Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28 Şubat 2013 tarihli Rapor’da Teknosa’nın hâkim ortağı ve hâkim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2012 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirket’i zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.